

„Wir sind vom Ergebnis wirklich sehr enttäuscht...“ (MAN-Personalvorstand und Arbeitsdirektor Martin Rabe).

Die Belegschaft des MAN-Werks in Steyr in Oberösterreich hat in einer Urabstimmung am 7./8. April 2021 mehrheitlich gegen den Übertritt in die WSA Beteiligungs-GmbH von Siegfried Wolf gestimmt. Das bestätigte der Betriebsrat am 8. April. Mehr als 60 Prozent stimmten gegen das Übernahmeangebot. Die MAN-Zentrale in München teilte nach dem Ergebnis mit, dass man nun die Schließungspläne bis 2023 weiterverfolgen werde. „MAN nimmt jetzt als Konsequenz die Pläne zur Schließung des Werks in Steyr wieder auf.“

Wegen des Übernahmeangebots, das andere Rahmenbedingungen für das Werk in Steyr vorgesehen hatte, wurden die Belegschaft vom Betriebsrat zur Urabstimmung aufgerufen. Mehr als 2.356 Beschäftigte waren stimmberechtigt, LeasingarbeiterInnen ebenso wie das Stammpersonal. Die Beteiligung an der Urabstimmung lag bei 94 Prozent. Insgesamt gab es 2.188 gültige Stimmen, davon sprachen sich 63,9 Prozent gegen den Übertritt in die WSA Beteiligungs-GmbH von Ex-Magna-Chef Wolf aus, 34,9 Prozent dafür, 1,2 Prozent stimmten ungültig. Bei den Leasingkräften soll die Ablehnung mit 71,4 Prozent höher gewesen sein als bei der Stammebelegschaft.

Der strebsame Aufsteiger Wolf hatte sich aber „ungeteilte Zustimmung“ gewünscht, aber zumindest zwei Drittel angepeilt. Die Belegschaft habe somit das Konzept klar abgelehnt, sagte der neue Betriebsratsvorsitzende Helmut Emler. Die Betriebsratskörperschaft stand Wolfs Plänen abwartend bis skeptisch gegenüber. Das Konzept von Wolf sei zwar „schlüssig, die Einschnitte wären aber zu gravierend gewesen“.¹ Das sah offenbar auch die Belegschaft so.

Dass MAN das Werk nun schließen will, ist für die Belegschaftsvertretung noch nicht gegessen: „Als Betriebsrat werden wir morgen beginnen, mit MAN das Gespräch zu suchen“, so Emler. Die Schließung sei erst für 2023 vorgesehen, die Kunststofflackiererei, wo rund 400 MitarbeiterInnen beschäftigt sind, hätte sogar bis 2027 weiter für MAN arbeiten sollen. Ziel sei eine Lösung wie in Deutschland, wo die ursprünglichen Sparpläne entschärft wurden.

Im Vorjahr war bekanntgeworden, dass MAN im Zuge eines Rationalisierungsprogramms Tausende Stellen einsparen will. Anfangs war von bis zu 9.500 der weltweit 36.000 Arbeitsplätze die Rede, mittlerweile sollen nur noch 3.500 in Deutschland vernichtet werden. Das Werk in Steyr stand allerdings recht bald „zur Disposition“. Erfolgreiche Verhandlungen der Belegschaftsvertretung folgten. Der Konzern beharrte weiter auf der Schließung bis 2023 oder einem Verkauf. Ende September kündigte MAN die bestehende Standortgarantie, die den Bestand des Unternehmens in Steyr bis zumindest 2030 hätte sichern sollen. Der Betriebsrat bemerkte bescheiden, sich eine Klage wegen der gekündigten Standortsicherung vorbehalten zu wollen. Begleitend dazu wurde auch ein Streikbeschluss gefasst; als letzte Möglichkeit, die hoffentlich – gängige Praxis in Österreich – nicht zur Anwendung gebracht werden müsse.

¹ Der Betriebsrat liebäugelt offenbar mit einem alternativen Konzept, dem „Green Mobility Center“ eines Konsortiums um den Linzer Unternehmer Karl Egger (KeKelit). Diese hatte die MAN-Zentrale allerdings als zu wenig konkret erachtet und deshalb nicht ins Auge gefasst.

Schließlich trat Wolf als Interessent auf den Plan. Er wollte von der aktuell knapp 1.900 Personen zählenden Stammebelegschaft rund 1.250 Leute übernehmen, denen er allerdings eine bis zu 15-prozentige Gehaltskürzung versprach.

Wenn es gutgegangen wäre und das Werk Personal gebraucht hätte, hätte Wolf welches aus dem Sozialplan zurückgeholt. Wolf plante, die Marke Steyr wiederzubeleben. Produziert werden sollten u. a. leichte Kastenwagen mit Dieselmotoren und Elektroantrieb sowie Pritschenwagen, Kastenwagen und mittlere Lkws zwischen sechs und zwölf Tonnen, von denen 10.000 Fahrerkabinen pro Jahr für das Automotive-Unternehmen GAZ nach Russland gegangen wären. Weiters sollten ein City-Bus mit Elektroantrieb und ein Bus für den Regionalverkehr gebaut werden. Nun – wenn es gutgegangen wäre, der Orden dekorierte Siegfried Wolf² nicht diese Abstimmungs-niederlage erlitten hätte.

„Wir sind vom Ergebnis wirklich sehr erfreut!“

Ob dem Abstimmungsverhalten der MAN-Belegschaft herrscht allgemeine Aufregung und Unverständnis im Lande. Jetzt könne man sich keine einvernehmliche Lösung mehr vorstellen, der geworfene Fehdehandschuh der Belegschaft (eigentlich sei er nur von den unvernünftigen und zu wenig aufgeklärten ArbeiterInnen geworfen worden) bedeute Krieg. Die Sozialpartner beeilten sich zu erklären, dass hoffentlich noch eine einvernehmliche Lösung, mit wem auch immer, zustande komme. Ein Runder Tisch wird angedacht, an dem auch Siegfried Wolf wieder Platz nehmen soll.

Verstehen wird vorgetäuscht um sofort anzumerken, dass alles getan werde müsse um das Geschehene ungeschehen zu machen. Einen von der Belegschaft erwiderten Klassenkampf könne man nicht brauchen. Die mehr als berechtigte Notwehr der Belegschaft wäre nur Öl ins Feuer gießen. Dass MAN der Brandstifter ist und Wolf nur billig abstauben wollte, hat offensichtlich keine Konsequenzen; der so naheliegende Gedanke, dass das MAN-Werk in die Hände der Belegschaft gehöre, selbstredend keinen Platz.

„Wir sind vom Ergebnis wirklich sehr erfreut!“ So wollen wir es lautstark ausrufen, denn im Ergebnis dieser Urabstimmung drückt sich das Bewusstsein des *Nichtso-Seins* wie die vermaledeiten Kapitalisten aus - hier in Person des Aufsteigers Wolf, aber auch der MAN-Bosse. Die MAN-Belegschaft in Steyr beginnt sich – zumindest einmal kurzfristig - als "eine Klasse gegenüber dem Kapital" (Marx) zu begreifen. Die Wiederaufnahme der Konfrontation mit dem MAN-Kapital durch das Beiseiteschieben des Siegfried Wolf könnte so zu einer Schule des Zusammenschlusses, der Solidarität, des Wirtschaftens und Verwaltens werden; es eröffnet die Möglichkeit der Rekonstruktion einer Vorstellung vom *Anders-Sein*, von einer Alternative zum Kapitalismus. Dies wird zusehends notwendig, wenn die Arbeiterklasse die Unmöglichkeit einer dauerhaften Besserstellung im Kapitalismus und die Überwindung des Kapitalismus als dringende Aufgabe erkannt hat. Dann kann das negierende *Nichtso-Sein* ersetzt werden durch ein positives *Anders-Sein*, und dann wird der Gedanke auch immer mehr Platz greifen können, dass das MAN-Werk eigentlich in die Hände der Belegschaft gehört.

Aber davon sind wir noch weit, vielleicht zu weit entfernt. Die Widerstände, die eine solche Entwicklung zu verhindern suchen, sind groß. Die Belegschaft hat jetzt erste wichtige Akzente gesetzt, sie hat die Gegenseite offensichtlich überrascht und sie hat tatsächliche Macht ausgeübt und den Kapitalisten und Managern spüren lassen, was es heißt Angst zu

² 2000 erhielt er das *Große Silberne Ehrenzeichen für Verdienste um die Republik Österreich*. Im Jänner 2008 wurde Wolf mit dem *Goldenen Ehrenzeichen für Verdienste um das Land Wien* ausgezeichnet. Im Jänner 2016 wurde er von Wladimir Putin mit dem russischen *Orden der Freundschaft* ausgezeichnet.

haben. Die Angst muss die Seite wechseln und in den Chefetagen einziehen. Der erste Schritt hierfür ist getan. Weitere sollten folgen. Wir unsererseits können versprechen die MAN-Belegschaft bestmöglich in all ihren Bemühungen zu unterstützen. Keine Atempause. Geschichte wird gemacht. Das MAN-Werk in die Hände der Belegschaft!

Wien. Am 9.4.2021 Peter Haumer

Unterstützung für die Belegschaft von MAN

**Keine Atempause. Geschichte wird gemacht.
Das MAN-Werk in die Hände der Belegschaft!**

**Weil es richtig ist, die Menschen
in den Mittelpunkt zu stellen.**

**Weil die Belegschaft das kann,
was zu tun ist.**

**Weil es mehr Möglichkeiten gibt,
als alles zu zerschlagen oder zuzusperren.**

**Weil es wichtig ist, nachhaltig für die Entwicklung
in der Region zu sorgen.**

Marlene Streeruwitz

Gerhard Ruiss

Veronika Steinböck

Siehe zum Hintergrund im LabourNet Germany das Dossier: Internationales » Österreich » Arbeitsbedingungen » Dossier: [MAN in der Krise: Nach OPEX nun Betriebsvereinbarung „Zukunft“?](#)