

## Verhandlungsergebnis

### Eckpunkte Zukunfts- und Sozialtarifvertrag Faurecia Scheuerfeld

Zwischen der

**Faurecia Innenraumsysteme GmbH, vertreten durch den Geschäftsführer Dr. Wolfgang Braun, Faureciastrasse 1, 76767 Hagenbach**

- einerseits –

und der

**IG Metall Bezirksleitung Mitte, Wilhelm Leuschner Straße 93, 60329 Frankfurt**

- andererseits –

Die Parteien vereinbaren folgende Eckpunkte als Basis für einen Zukunfts- und Sozialtarifvertrag:

1. Der bestehende Zukunftstarifvertrag und der bestehende Sozialtarifvertrag vom 01.07.2013 bilden die Basis der nachfolgenden Regelungen.
2. Der Auftrag VS 30 IP und die Ersatzteilproduktion werden in Scheuerfeld platziert.
3. Beschäftigungssicherung bis 31.12.2019 in Höhe von 222 festangestellten Mitarbeitern.
4. Fortgeltung der Konditionen des Sozialtarifvertrages vom 1.7.2013 über den 31.12.2016 hinaus bis zum EOP VS 30 IP für die Mitglieder der IG Metall, die am 09.11.2015 bei Faurecia Scheuerfeld in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis standen
5. Mitarbeiter, die freiwillig über die festgelegte Mindestmitarbeiteranzahl hinaus ausscheiden, werden durch Leiharbeitnehmer ersetzt
6. Maßregelungsklausel wie folgt:  
Maßregelungen auf Grund der Teilnahme an der Tarifbewegung der IG Metall für den Sozialtarifvertrag 2013, die Teilnahme an Protestveranstaltungen der IG Metall und die Teilnahme an der Betriebsversammlung ab dem 05.11.2015 unterbleiben oder werden rückgängig gemacht, falls sie bereits erfolgt sind. Gegenseitige Schadenersatzansprüche bestehen in diesem Zusammenhang nicht und/oder werden falls erhoben nicht mehr geltend gemacht. Die Zeiten der Teilnahme an der Betriebsversammlung werden wie Arbeitszeit bezahlt. Ebenfalls die Zeiten der Teilnahme der Mitglieder der betrieblichen Tarifkommission der IG Metall und des Betriebsrates ab 8.11.2015 zur Beratung des Verhandlungsergebnisses (ohne Mehrarbeits- und Sonntagszuschläge), sowie die Zeiten der Teilnahme der IG Metall Mitglieder zur Teilnahme an der Mitgliederversammlung und dem geheimen Mitgliedervotum in Urwahl der IG Metall über die Annahme des Verhandlungsergebnisses am 10.11.2015 (maximal 3 Stunden).
7. Hinsichtlich der wöchentlichen Arbeitszeit gilt die bisherige tarifliche Regelung (37,5 h) bis zum SOP VS 30 IP fort. Ab SOP VS 30 IP gilt eine Wochenarbeitszeit von 38,5 h ohne Entgeltausgleich
8. Reduzierung der Summe des Urlaubs- und Weihnachtsgeldes um insgesamt 25 %
9. Inkrafttreten:

Für beide Seiten besteht eine Erklärungsfrist hinsichtlich des Eckpunktepapiers bis zum 27.11.2015, 24 Uhr, schriftlich (auch per Mail) jeweils eingehend bei der anderen Vertragspartei. Schweigen bedeutet Zustimmung.

Der endgültige Zukunfts- und Sozialtarifvertrag soll bis zum 11.12.2015 in Textform vorliegen.

10. Vergleich und Umsetzung:

- Im einstweiligen Verfügungsverfahren vor dem ArbG Koblenz wird am 9.11.2015 folgender Vergleich zwischen den Betriebsparteien geschlossen:
  - o BR beendet die Betriebsversammlung am Montag, 9.11.2015, spätestens um 15:00 Uhr.
  - o Produktionsaufnahme: Centerfillproduktion DAG ab Unterschriftsleistung, 80 € Antrittsprämie am 9.11.2015, Start der Produktion mit der Nachtschicht Dienstag früh 0:00 Uhr
  - o BR wird der erforderlichen Mehrarbeit und/oder dem Einsatz von Leiharbeitskräfte bis zum 18.12.2015 zustimmen

Kirchen/Scheuerfeld, 09.11.2015

---

Faurecia Innenraum-  
Systeme GmbH

---

IG Metall

Der Betriebsrat stimmt den Eckpunkten der Tarifvertragsparteien und insbesondere der Verpflichtung aus Ziffer 9 zu.

---

Betriebsrat