Bernhard Pfitzner

Materialien zum Thema „Europäische Gewerkschaftsarbeit“

- Europäischer Gewerkschaftsbund (EGB)
- Europäische Gewerkschaftsverbände

Inhalt

Vorbemerkungen **3**

allgemeine Informationen **4**

Überblick über europäische Gewerkschaftsstrukturen 4

Europäischer Gewerkschaftsbund (EGB) 4

Europäische Gewerkschaftsverbände 4

Pan-Europäischer Regionalrat 4

Literatur 5

Europäischer Gewerkschaftsbund (EGB) **6**

Pan-Europäischer Regionalrat (PERR/PERC) **7**

Europäische Gewerkschaftsverbände **8**

Allgemein 8

Europäische Föderation der Bau- und Holzarbeiter (EFBH) 9

Europäische Journalisten-Föderation (EJF) 10

Europäische Transportarbeiter-Föderation (ETF), ... 11

Europäischer Gewerkschaftsverband für den Öffentlichen Dienst (EGÖD) 12

Europäischer Verband der Landwirtschafts-, Lebensmittel- und Tourismusgewerkschaften 13

Europäisches Gewerkschaftskomitee für Bildung und Wissenschaft (EGBW) 14

IndustriALL European Trade Union 15

UNI-Europa 16

EuroCOP Dachverband europäische Polizeigewerkschaft 17

Europäische Allianz für Kunst und Unterhaltung 18

Informationsquellen zur Europäischen Gewerkschaftsarbeit **19**

Friedrich-Ebert-Stiftung 19

Labournet 20

Anhang: **21**

Liste der Mitgliedsorganisationen des EGB 21

Pariser Manifest 25

Vorbemerkungen

Die hier vorgelegte Zusammenstellung von Informationen zur europäischen Gewerkschaftsarbeit ist das Analogon zu meinen „Materialien zum Thema ‚Globale Gewerkschaftsarbeit‘“ (Stand: 6.3.18, 76 S., im Internet unter: http://www.labournet.de/wp-content/uploads/2018/03/pfitznermaterial2.pdf).

Da das Thema „Europäische Gewerkschaftsarbeit“ hochkomplex ist, kann auch dieses Material nicht mehr sein als eine Hilfestellung bei der Beschaffung von Informationen entsprechend jeweiligen eigenen Bedürfnissen.

Die Screenshots auf den folgenden Seiten stammen vom 30.3.18. Die Angaben zu den Gewerkschaftsverbänden habe ich am 1.4.18 mit den Angaben auf den entsprechenden web-Seiten abgeglichen.

Trotz sorgfältigen Arbeitens sind Fehler nie vollständig auszuschließen. Für entsprechende Hinweise wie auch sonstige Anregungen bin ich dankbar
(bitte an: bernhard.pfitzner@web.de).

Hannover, 23.4.18
Bernhard Pfitzner

allgemeine Informationen

Überblick über europäische Gewerkschaftsstrukturen

Europäischer Gewerkschaftsbund (EGB)

“The ETUC is the voice of workers and represents 45 million members from 89 trade union organisations in 39 European countries, plus 10 European Trade Union Federations.”
(Fußzeile der web-Seiten des EGB – s.u.)

“Ten European trade union federations are affiliated to the ETUC. They represent workers in different industrial sectors, ranging from journalism and manufacturing to public services and the police. Trade union federations are responsible for European social dialogue at sectoral level.”

(Seite „About us - Organisation and people)

Europäische Gewerkschaftsverbände

- EuroCOP Dachverband europäische Polizeigewerkschaft,
  engl. European Confederation of Police,
- Europäische Allianz für Kunst und Unterhaltung,
  engl. European Arts and Entertainment Alliance (EAEA),
- Europäische Föderation der Bau- und Holzarbeiter (EFBH),
  engl. European Federation of Building and Woodworkers (EFBWW),
- Europäische Journalisten-Föderation (EJF),
  engl. European Federation of Journalists (EFJ),
- Europäische Transportarbeiter-Föderation (ETF),
  engl. European Transport Workers’ Federation (ETF),
- Europäischer Gewerkschaftsverband für den Öffentlichen Dienst (EGÖD),
  engl. European Federation of Public Service Unions (EPSU),
- Europäischer Verband der Landwirtschafts-, Lebensmittel- und Tourismusgewerkschaften, engl. European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions (EFFAT),
- Europäisches Gewerkschaftskomitee für Bildung und Wissenschaft (EGBW),
  engl. European Trade Union Committee of Education (ETUCE),
- IndustriALL European Trade Union sowie
- UNI-Europa.

Pan-Europäischer Regionalrat

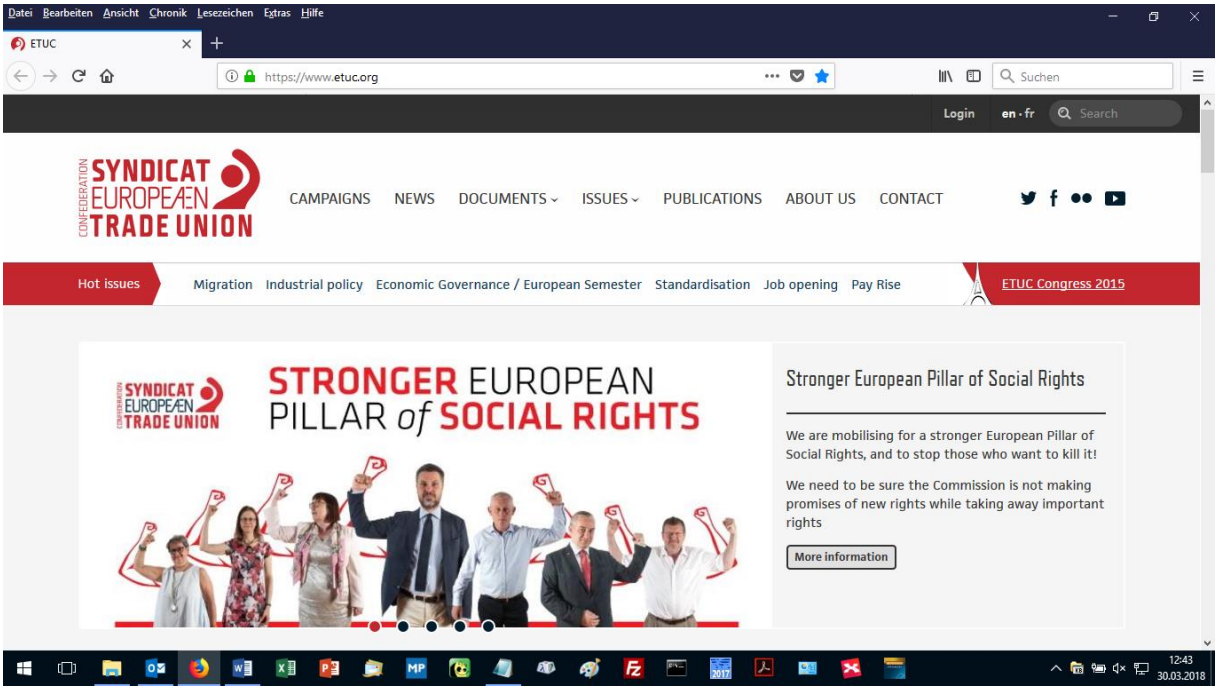
“Membership of the PERC is based on affiliation to the ITUC. It consists of 90 national centres affiliated to the ITUC. The PERC is also open to Global Union Federations at the international level and to European Industry Federations at the European level. The institutions of the PERC are the **General Assembly**, the **Executive Committee**, and the **Secretariat**.”
(About-us-Seite des PERC – s.u.)

Literatur

- Christophe Degryse, Pierre Tilly, 1973 - 2013: 40 Jahre Europäischer Gewerkschaftsbund, Brüssel (ETUI, European Trade Union Institute) 2015, 261 S.
- Wolfgang Schroeder (Hrsg.), Handbuch Gewerkschaften in Deutschland, Wiesbaden (Springer VS) 2014, 790 S.,
  Inhaltsverzeichnis: http://library.mpib-berlin.mpg.de/toc/z2013_1784.pdf
  darin insbes. Teil V. Gewerkschaften im internationalen Umfeld
- Hans-Wolfgang Platzer, Torsten Müller, Die globalen und europäischen Gewerkschafts-verbände: Handbuch und Analysen zur transnationalen Gewerkschaftspolitik, Berlin (Ed. Sigma) 2009,
  - Halbbd. 1, 403 S.
    Inhaltsverzeichnis: http://www.gbv.de/dms/zbw/61558179X.pdf
  - Halbbd. 2, S. 410 – 889,
    Inhaltsverzeichnis: http://www.gbv.de/dms/zbw/615581927.pdf

Europäischer Gewerkschaftsbund (EGB)

http://www.etuc.org/



Hier ist die Sprachenauswahl nur „en“/„fr“. Allerdings sind einige Seiten und einige Dokumente auf Deutsch.

Mitgliedsorganisationen (ausführlicher s. Anhang):

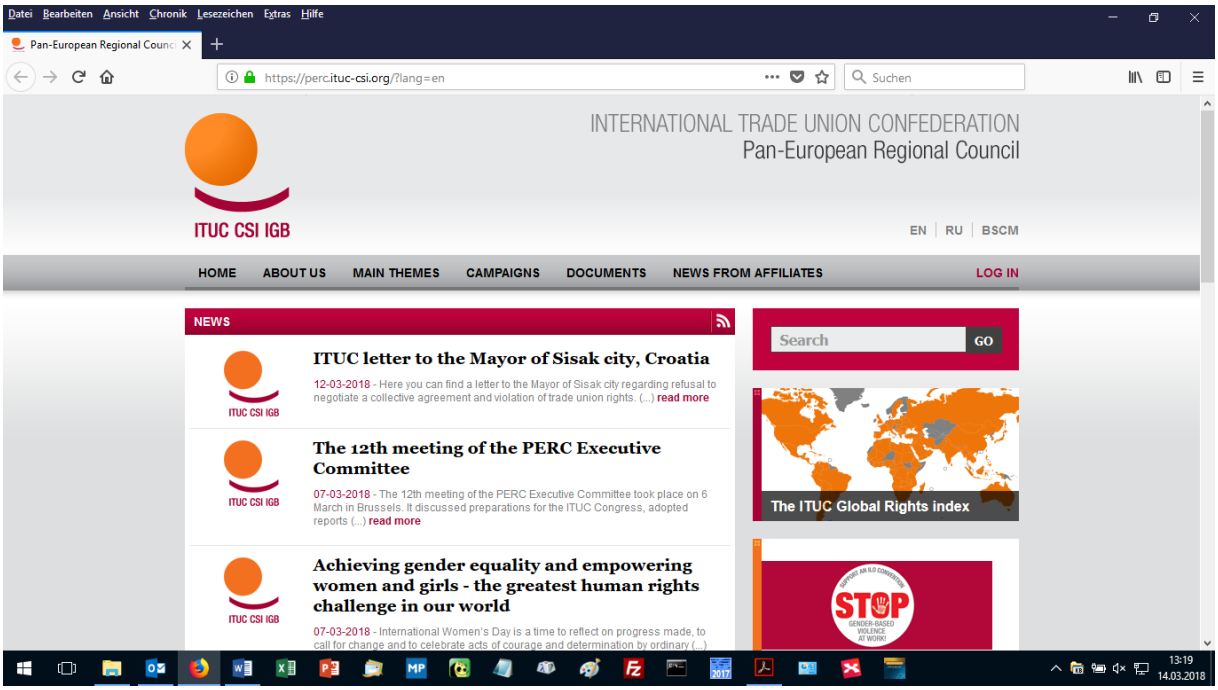
Andorra (USDA), **Belgien** (CSC / FGTB / CGSLB), **Bulgarien** (CITUB / PODKREPA), **Deutschland** (DGB), **Dänemark** (LO / AC / FTF), **Estland** (EAKL / TALO), **Finnland** (SSTK / SAK / AKAVA), **Frankreich** (CFDT / UNSA / CFTC / FO / CGT), **Griechenland** (GSEE / ADEDY), **Großbritannien** (TUC), **Island** (BSRB / ASI), **Irland** (ICTU), **Italien** (CISL / UIL / CGIL), **Kroatien** (SSSH / NHS), **Lettland** (LBAS), **Liechtenstein** (LANV), **Litauen** (LDF / LDS / LTCU), **Luxemburg** (LCGB / OGBL), **Makedonien** (FTUM-FYRO), **Malta** (CMTU / GWU / For.UM), **Monaco** (USM) , **Montenegro** (CTUM / UFTUM), **Niederlande** (MHP / CNV / FNV), **Norwegen** (LO / YS / UNIO), **Österreich** (OGB), **Polen** (NSZZ Solidarnosc / OPZZ / FZZ), **Portugal** (UGT / CGTP), **Rumänien** (CSDR / BNS / CNSLR FRATIA / CARTEL ALFA), **San Marino** (CDLS / CSDL) , **Serbien** (Nezavisnost / CATUS), **Slowakei** (KOZ-SR), **Slowenien** (ZSSS), **Spanien** (UGT / CCOO / ELA-STV / USO), **Schweden** (SACO / LO / TCO), **Schweiz** (Travail Suisse / SGB-USS), **Tschechische Republik** (CMKOS), **Türkei** (KESK / DISK / HAK-IS / TURK-IS), **Ungarn** (LIGA / MszOSz / MOSz / ASZSZ / SZET / ESZT), **Zypern** (TURK-SEN / DEOK / SEK

Beobachter:

Bosnien-Herzegowina (CTUBiH), **Makedonien (FYROM)** (KSS)

Pan-Europäischer Regionalrat (PERR/PERC)

http://perc.ituc-csi.org/

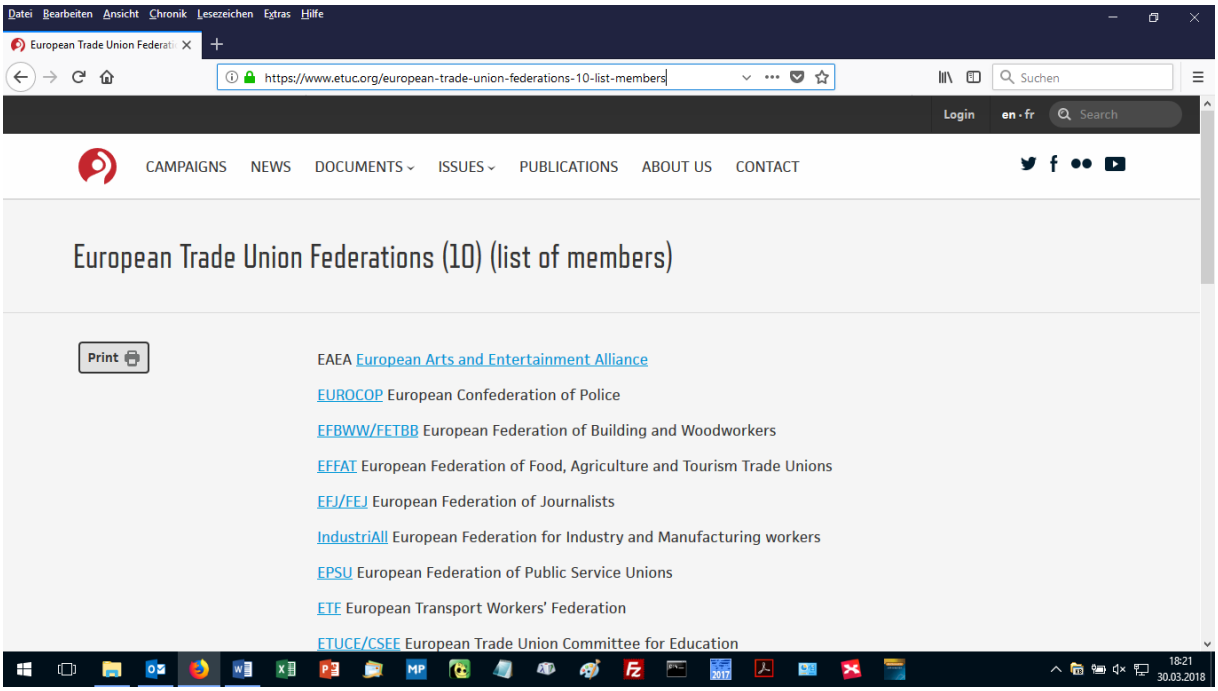


Sprachenauswahl: „EN“/„RU“/„BSCM“

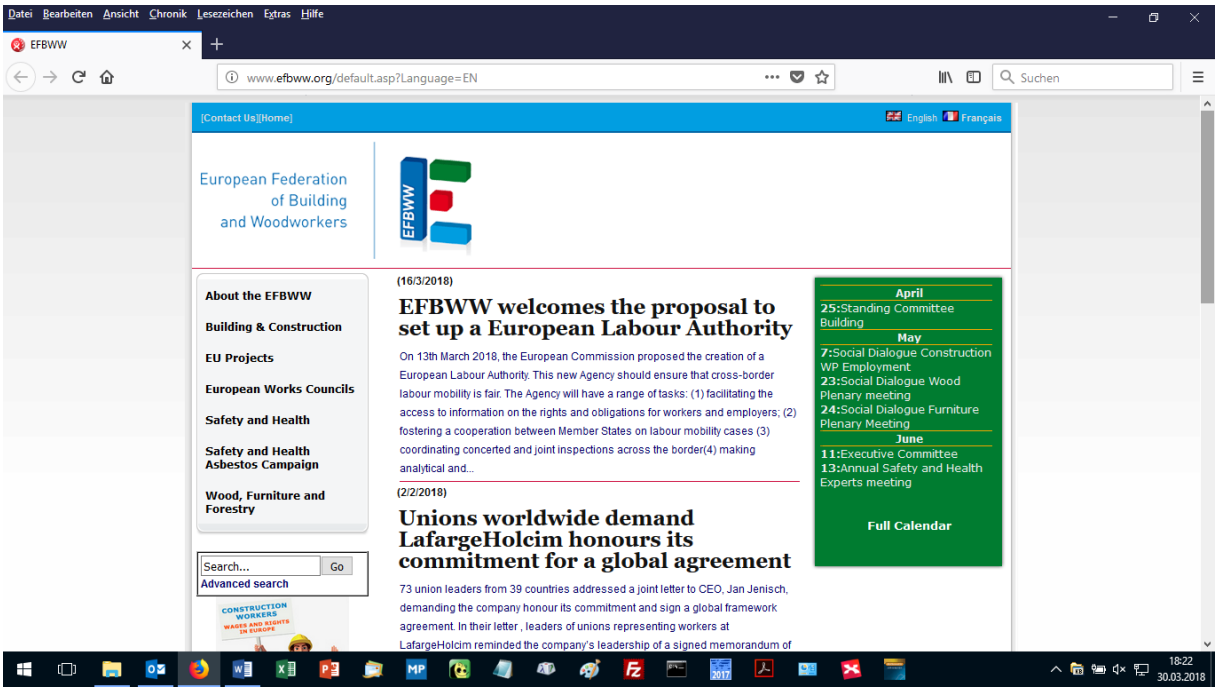
Europäische Gewerkschaftsverbände

Allgemein

https://www.etuc.org/european-trade-union-federations-10-list-members

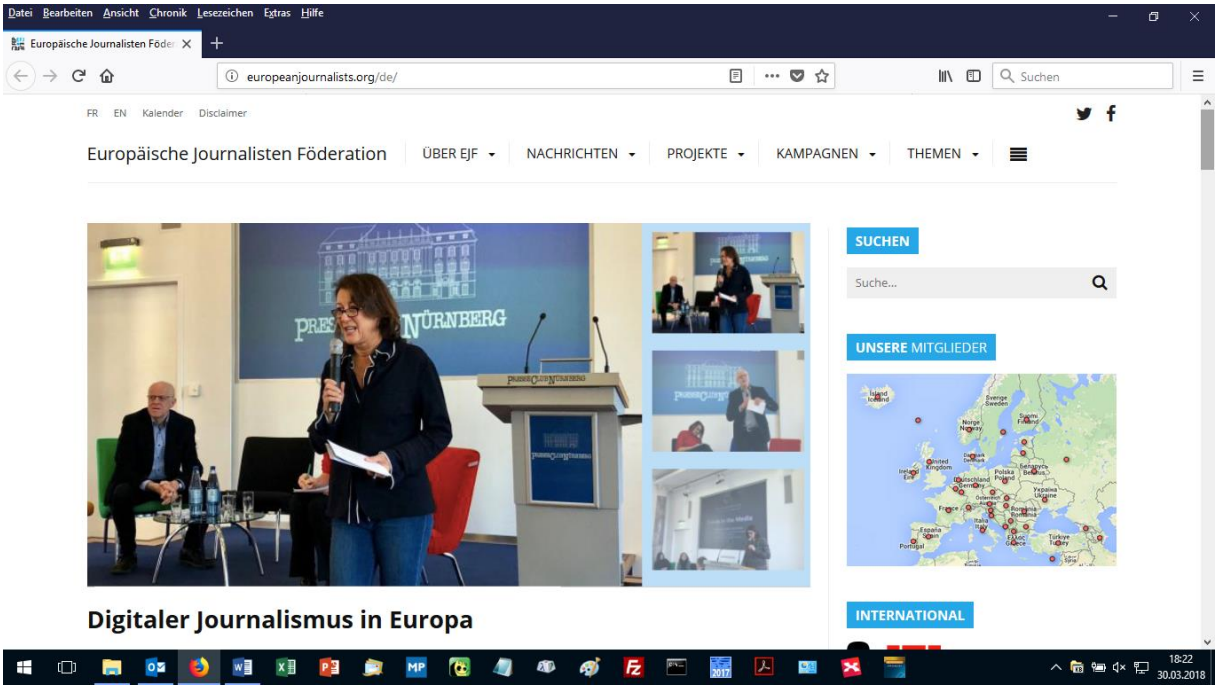


Europäische Föderation der Bau- und Holzarbeiter (EFBH)



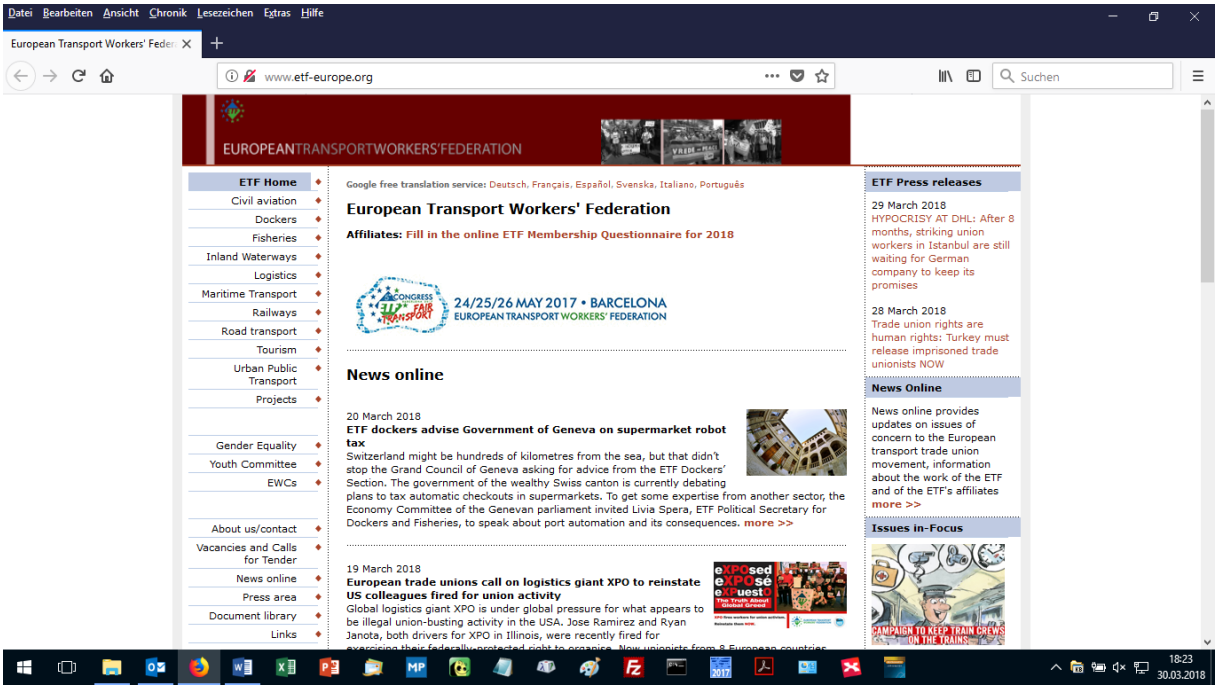
Mitgliederzahlen	
• Länder	34
• Gewerkschaften	76
• Individuen	2.000.000
Mitgliedsorganisationen in	
• Deutschland	IG Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU), IG Metall (IGM)
• Österreich	Gewerkschaft Bau-Holz
• Schweiz	UNIA, Syna
Sitz	Brüssel
PräsidentIn	Dietmar Schäfers (IG BAU)
GeneralsekretärIn	Sam Hägglund (Schweden)
Gründungsjahr	1974 / 1983
Letzter Kongress	?
Bevorstehender Kongress	?
Web-Seite	http://www.efbww.org/default.asp?Language=EN
Satzung	?

Europäische Journalisten-Föderation (EJF)



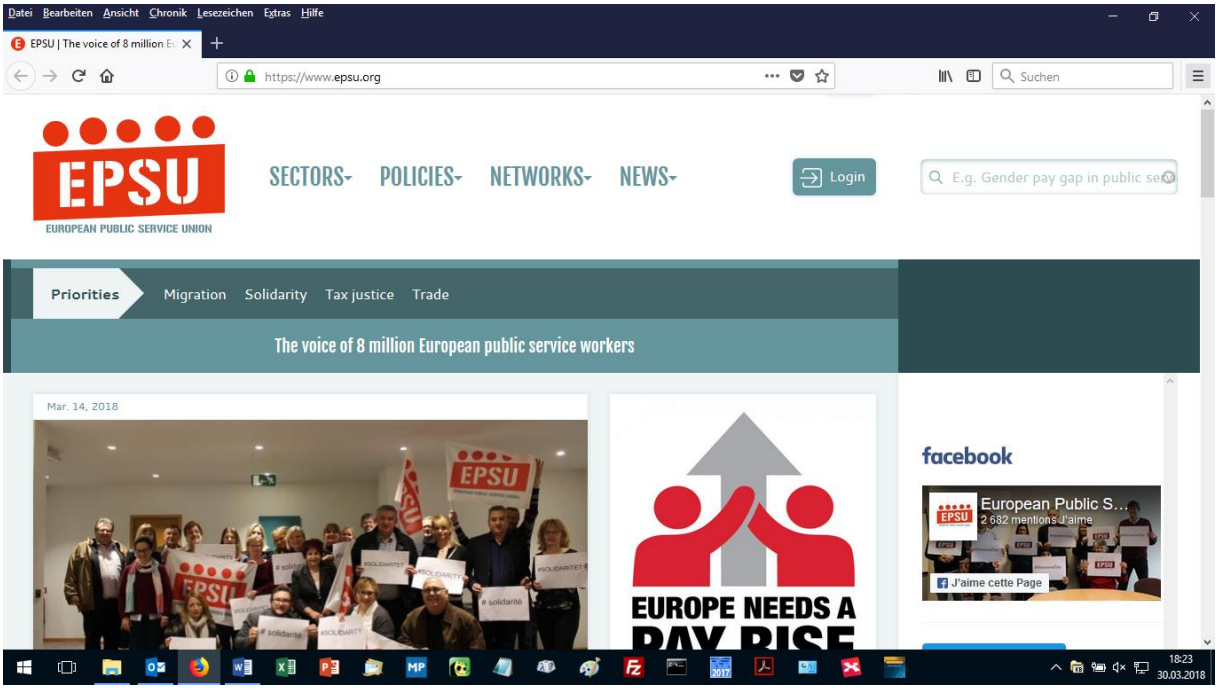
Mitgliederzahlen		
• Länder	40 / 44	Auf den web-Seiten der EJF finden sich unterschiedliche Angaben.
• Gewerkschaften	61 / 70	
• Individuen	320.000	
Mitgliedsorganisationen in		
• Deutschland	Deutsche Journalistinnen- und Journalisten-Union (dju) in ver.di; Deutscher Journalisten-Verband	
• Österreich	Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier; younion	
• Schweiz	Syndicom; Impressum	
Sitz	Brüssel	
PräsidentIn	Mogens Blicher Bjerregård (Danish Journalists‘Union)	
GeneralsekretärIn	Ricardo Gutierrez	
Gründungsjahr	?	
Letzter Kongress	25./26. April 2016 / Sarajevo	
Bevorstehender Kongress	?	
Web-Seite	http://europeanjournalists.org/de/	
Satzung	http://europeanjournalists.org/de/about-efj/rules/	

Europäische Transportarbeiter-Föderation (ETF),



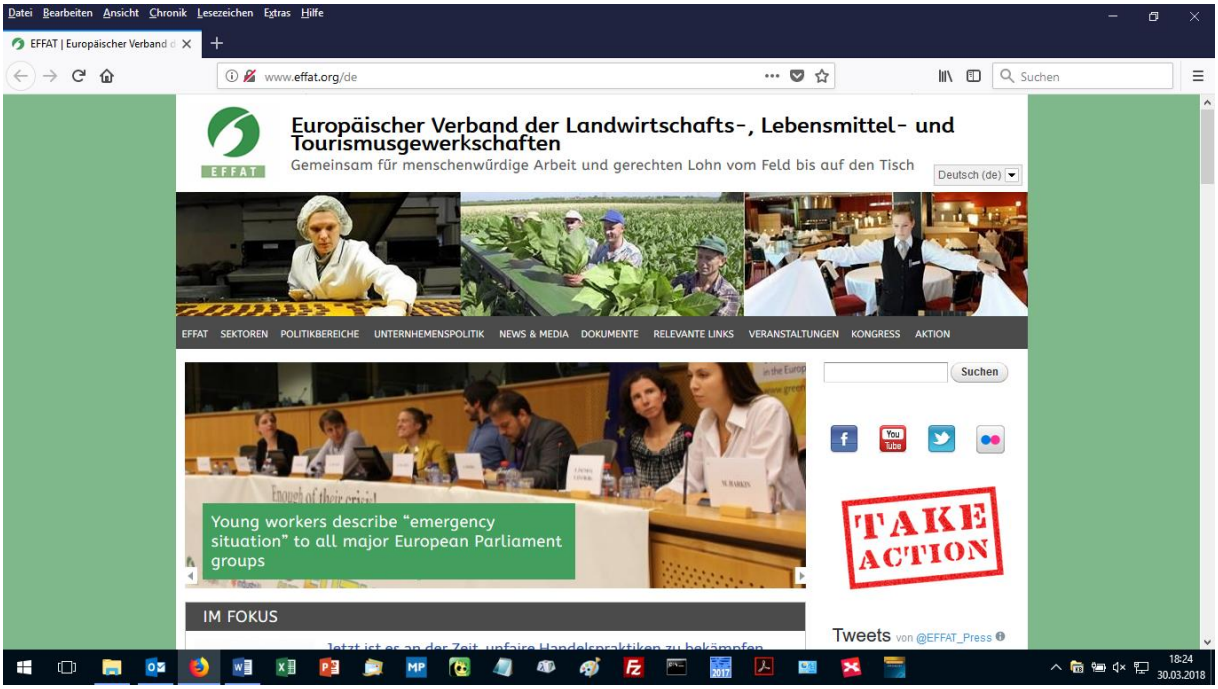
Mitgliederzahlen	
• Länder	42
• Gewerkschaften	230
• Individuen	> 5.000.000
Mitgliedsorganisationen in	
• Deutschland	Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft; ver.di
• Österreich	Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier; Gewerkschaft der Post- und Fernmeldebediensteten; vida; younion
• Schweiz	Kapers; Nautilus International; Gewerkschaft des Verkehrspersonals; Schweizerischer Verband des Personals öffentlicher Dienste; UNIA
Sitz	Brüssel
PräsidentIn	Frank Moreels (Belgien)
GeneralsekretärIn	Eduardo Chagas (Portugal)
Gründungsjahr	1999
Letzter Kongress	24. bis 26. Mai 2017 / Barcelona
Bevorstehender Kongress	?
Web-Seite	http://www.etf-europe.org/
Satzung	http://www.etf-europe.org/files/extranet/-75/47837/Constitution%20amended%20May%202017%20DE.pdf

Europäischer Gewerkschaftsverband für den Öffentlichen Dienst (EGÖD)



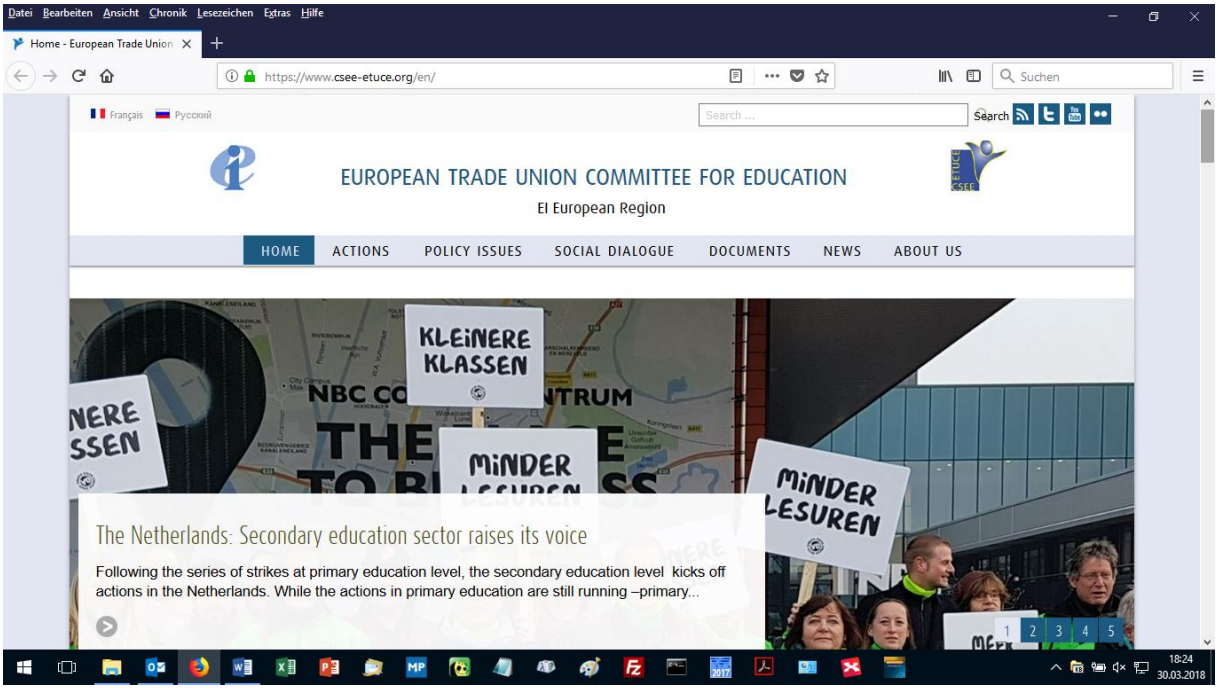
Mitgliederzahlen		
• Länder	?	
• Gewerkschaften	ca. 270	Das „Affiliated Unions Directory“ enthält 272 Einträge, darunter allerdings auch den für EPSU selbst.
• Individuen	8.000.000	
Mitgliedsorganisationen in		
• Deutschland	ver.di; Marburger Bund; Zentralverband Deutscher Schornsteinfeger	
• Österreich	GPA-djp; GÖD/FSG; VAAÖ; vida; younion	
• Schweiz	Schweizerischer Verband des Personals öffentlicher Dienste	
Sitz	Brüssel	
PräsidentIn	Isolde Kunkel-Weber (ver.di)	
GeneralsekretärIn	Jan Willem Goudriaan	
Gründungsjahr	?	
Letzter Kongress	20. bis 23. Mai 2014 / Toulouse	
Bevorstehender Kongress	Juni 2019 / Dublin	
Web-Seite	https://www.epsu.org/	
Satzung	https://www.epsu.org/sites/default/files/article/files/EPSU%20Constitution%20May%202014%20update%20-%20DE.pdf	

Europäischer Verband der Landwirtschafts-, Lebensmittel- und Tourismusgewerkschaften



Mitgliederzahlen	
• Länder	35
• Gewerkschaften	120
• Individuen	?
Mitgliedsorganisationen in	
• Deutschland	IG Bauen-Agrar-Umwelt; Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten
• Österreich	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst (GÖD); Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier; PRO-GE; vida
• Schweiz	Unia
Sitz	Brüssel
PräsidentIn	Therese Guovelin (HRF, Schweden)
GeneralsekretärIn	Harald Wiedenhofer
Gründungsjahr	2000
Letzter Kongress	20./21. November 2014 / Wien
Bevorstehender Kongress	?
Web-Seite	http://www.effat.org/de
Satzung	http://www.effat.org/sites/default/files/pages/108/effat-constitution-2009-de.pdf

Europäisches Gewerkschaftskomitee für Bildung und Wissenschaft (EGBW)

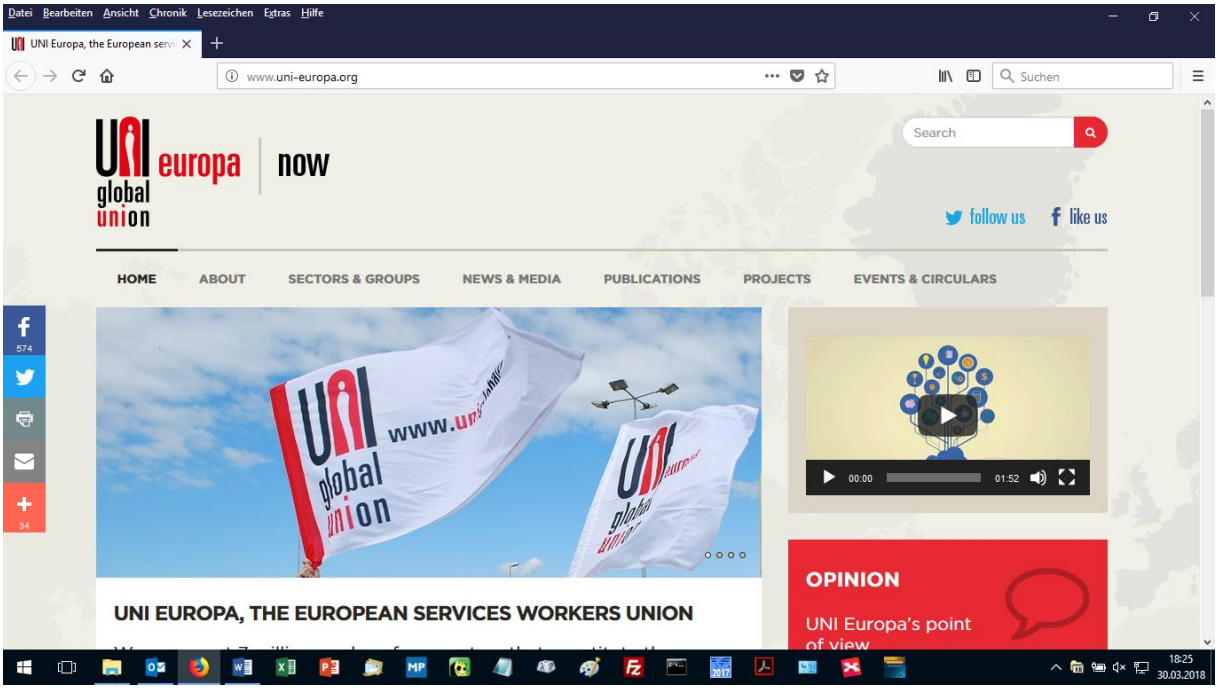


Mitgliederzahlen	
• Länder	51
• Gewerkschaften	132
• Individuen	11.000.000
Mitgliedsorganisationen in	
• Deutschland	Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW); Verband Bildung und Erziehung (VBE); Bundesverband der Lehrerinnen und Lehrer an beruflichen Schulen (BLBS)
• Österreich	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst – ARGE Lehrer (GÖD)
• Schweiz	Schweizerische Verband des Personals öffentlicher Dienste (VPOD); Dachverband Lehrerinnen und Lehrer Schweiz; Syndicat des enseignants romands
Sitz	Brüssel
PräsidentIn	Christine Blower (Gewerkschaft NUT / UK)
GeneralsekretärIn	Susan Flocken
Gründungsjahr	1977
Letzter Kongress	6.-8. Dezember 2016 / Belgrad
Bevorstehender Kongress	?
Web-Seite	https://www.csee-etuce.org/en/
Satzung	https://www.csee-etuce.org/images/attachments/ETUCE_BylawsDecember2016_DE.pdf

IndustriALL European Trade Union

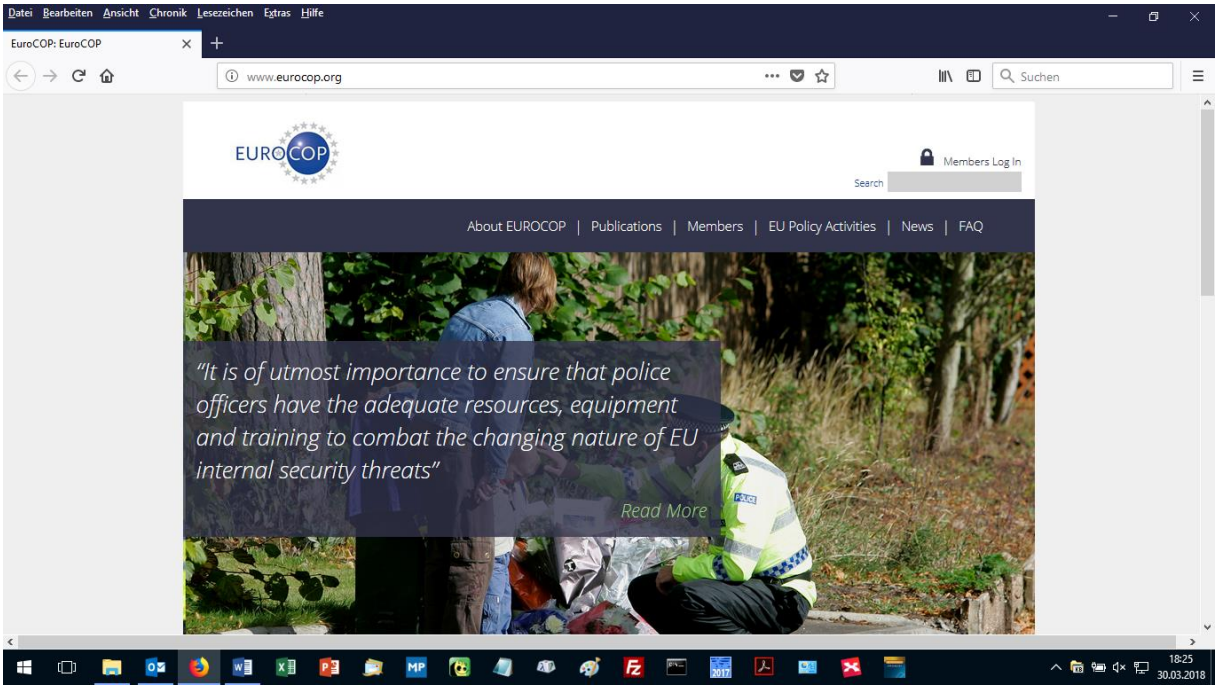
Mitgliederzahlen	
• Länder	38
• Gewerkschaften	177
• Individuen	7.000.000
Mitgliedsorganisationen in	
• Deutschland	IG BCE; IG Metall
• Österreich	GPA-DJP; PRO-GE
• Schweiz	TS SYNA; TS VPE; UNIA
Sitz	Brüssel
PräsidentIn	Michael Vassiliadis (IG BCE)
GeneralsekretärIn	Luc Triangle
Gründungsjahr	2012
Letzter Kongress	7. bis 9. Juni 2016 / Madrid
Bevorstehender Kongress	?
Web-Seite	https://news.industriall-europe.eu/
Satzung	http://www.industriall-europe.eu/bodies/c16/Final/Statutes_2016-2020_DE-FINAL.docx

UNI-Europa



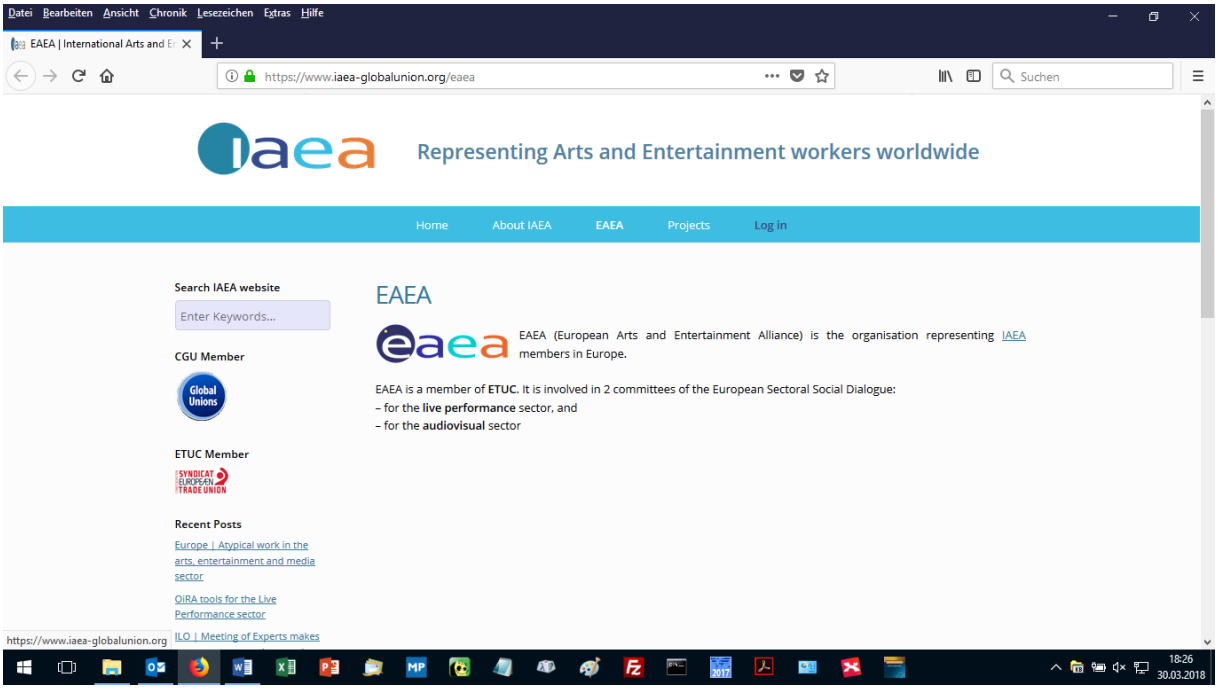
Mitgliederzahlen	
• Länder	50
• Gewerkschaften	272
• Individuen	7.000.000
Mitgliedsorganisationen in	Angaben unter Vorbehalt, da sich auf den web-Seiten von UNI Europa keine Liste der Mitgliedsorganisationen findet
• Deutschland	*Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)*
• Österreich	*Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier (GPA-djp); Gewerkschaft der Post- und Fernmeldebediensteten (GPF); Gewerkschaft vida*
• Schweiz	*Syndicom*
Sitz	Brüssel
PräsidentIn	Frank Bsirske (ver.di)
GeneralsekretärIn	Oliver Roethig
Gründungsjahr	2000
Letzter Kongress	14.-16. März 2014 / Rom
Bevorstehender Kongress	?
Web-Seite	http://www.uni-europa.org/
Satzung	http://www.uni-europa.org/wp-content/uploads/2016/03/D-Satzung-UNI-Europa.pdf

EuroCOP Dachverband europäische Polizeigewerkschaft



Mitgliederzahlen	
• Länder	27
• Gewerkschaften	35
• Individuen	> 500.000
Mitgliedsorganisationen in	
• Deutschland	-
• Österreich	-
• Schweiz	Verband Schweizerischer Polizeibeamter (VSPB)
Sitz	Luxemburg
PräsidentIn	Angels Bosch Camprecios
GeneralsekretärIn	?
Gründungsjahr	2002
Letzter Kongress	Nov. 2015
Bevorstehender Kongress	?
Web-Seite	http://www.eurocop.org/
Satzung	http://www.eurocop.org/fileadmin/user_upload/About_Eurocop_Docs/15-11-24Statutes_Version_2.pdf

Europäische Allianz für Kunst und Unterhaltung

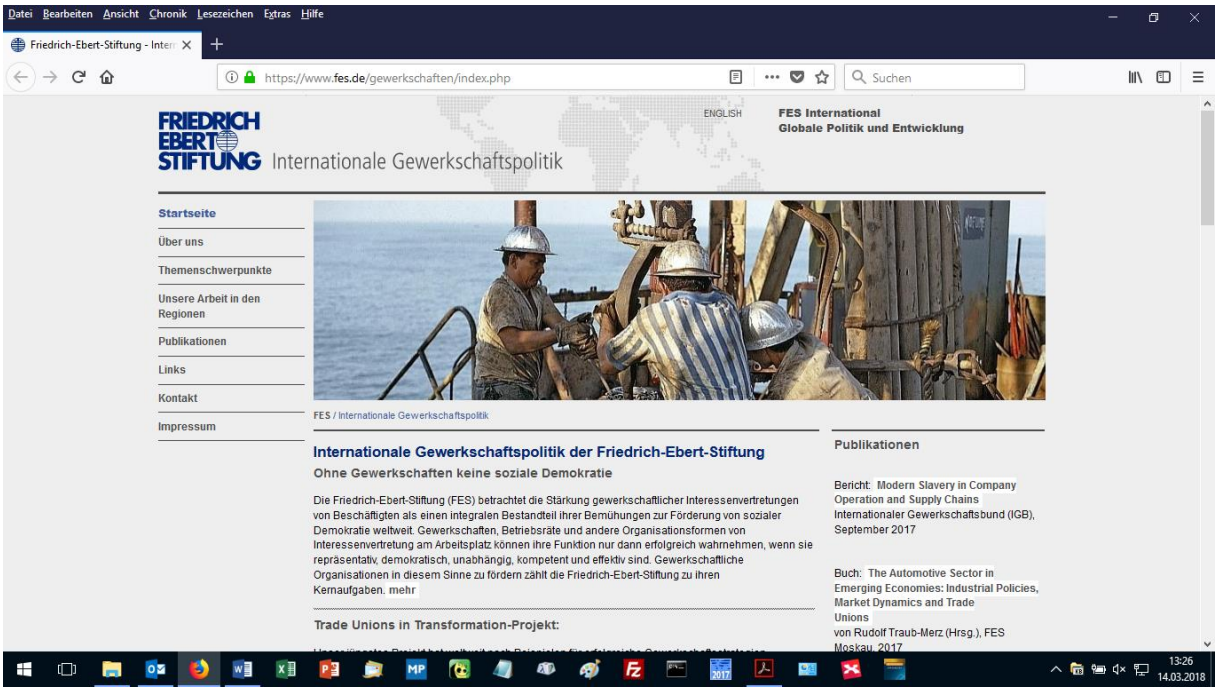


Mitgliederzahlen	
• Länder	?
• Gewerkschaften	?
• Individuen	?
Mitgliedsorganisationen in	
• Deutschland	?
• Österreich	?
• Schweiz	?
Sitz	?
PräsidentIn	?
GeneralsekretärIn	?
Gründungsjahr	?
Letzter Kongress	?
Bevorstehender Kongress	?
Web-Seite	https://www.iaea-globalunion.org/eaea
Satzung	?

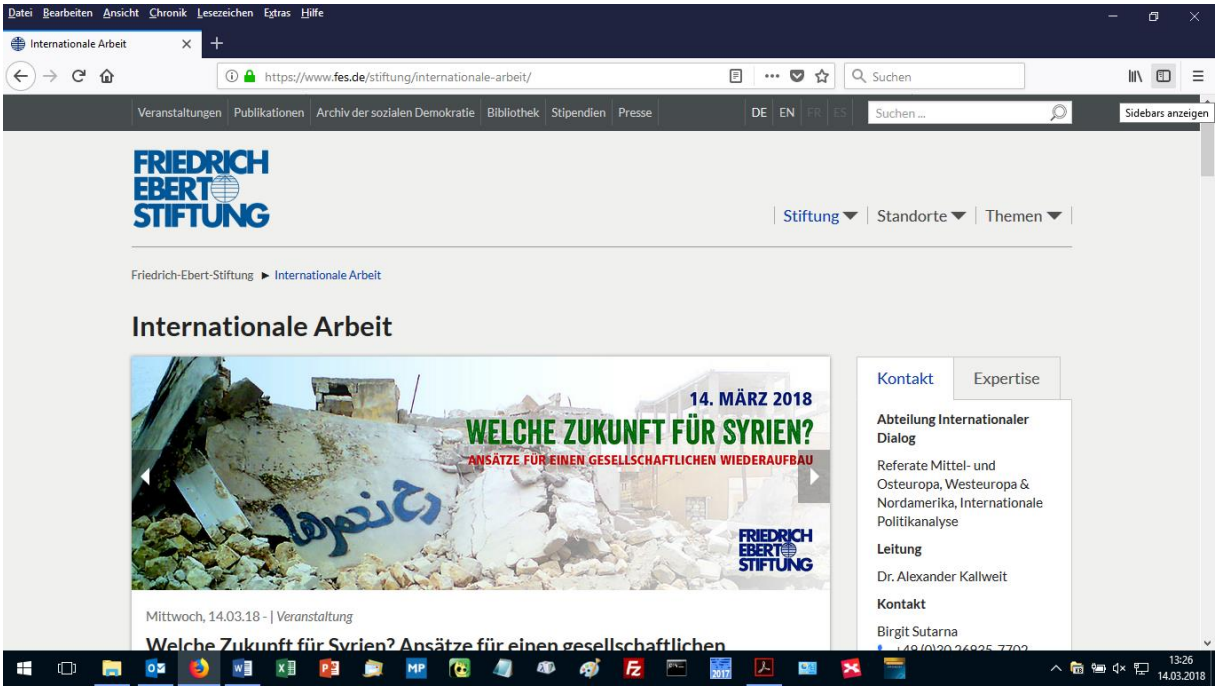
Informationsquellen zur Europäischen Gewerkschaftsarbeit

Friedrich-Ebert-Stiftung

http://www.fes.de/gewerkschaften/index.php

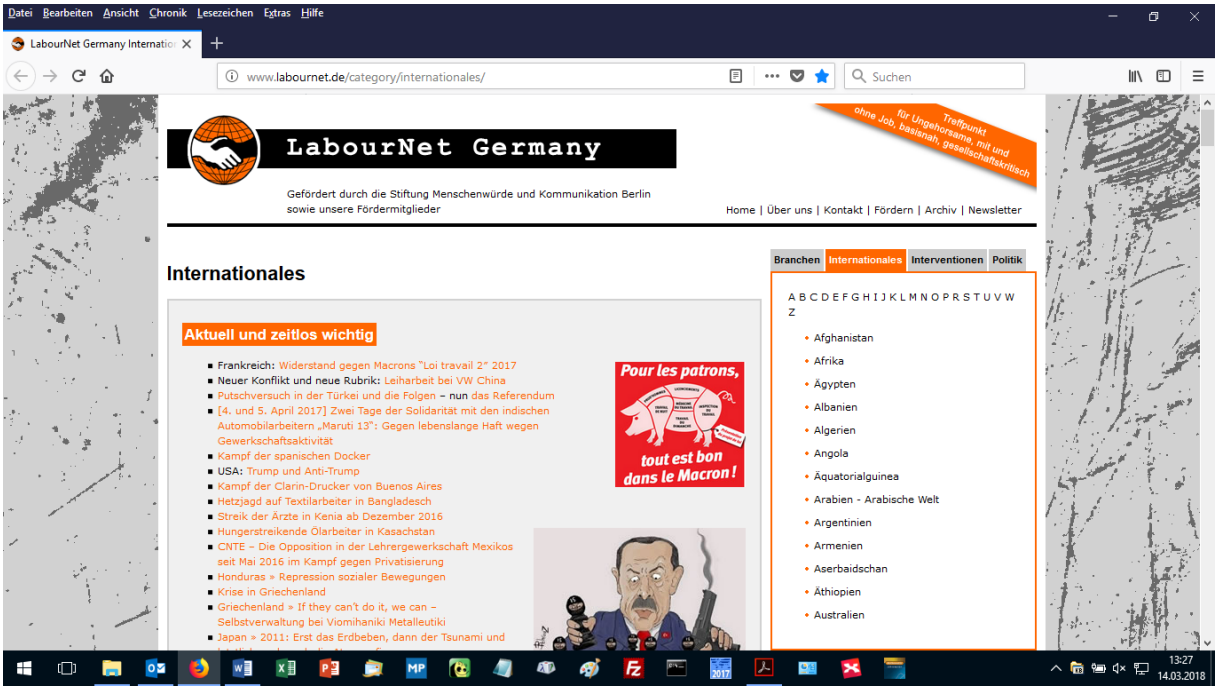


Auf dieser Seite (rechts oben) „FES International“ wählen führt zu der folgenden Seite.
http://www.fes.de/sets/s_fes_i.htm



Labournet

http://www.labournet.de/category/internationales/



Anhang:

Liste der Mitgliedsorganisationen des EGB

Quelle: https://www.etuc.org/national-trade-union-confederations-list-member-organisations (abgerufen: 30.3.2018)

auf dieser Seite finden sich auch die web-Adressen der meisten Organisationen

- ANDORRA
  USDA **Trade Union Andorra** / Unió Sindical D'Andorra
- AUSTRIA
  OGB **Austrian Trade Union Federation** / Österreichischer Gewerkschaftsbund
- BELGIUM
  ABVV / FGTB **General Labour Federation of Belgium** / Algemeen Belgisch Vakverbond / Fédération Générale du Travail de Belgique
  ACV / CSC **Confederation of Christian Trade Unions** / Algemeen Christelijk Vakverbond / Confédération des Syndicats Chrétiens
  CGSLB / ACLVB **General Confederation of Liberal Trade Unions of Belgium** / Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique
- BULGARIA
  CITUB **Confederation of Independent Trade Unions of Bulgaria**
  PODKREPA **Confederation of Labour**
- CROATIA
  SSSH / UATUC **Union of Autonomous Trade Unions of Croatia** / Saveza Samotalnih Sindicata Hrvatske
  NHS **Independent Trade Unions of Croatia** / Nezavisni Hrvatski Sindicati
- CYPRUS
  SEK **Cyprus Workers' Confederation** / Synomospondia Ergaton Kyprou
  DEOK **The Democratic Labour Federation of Cyprus**
  TURK-SEN **Turkish Workers' Trade Union Federation** / Kibris Türk Isci Sendikalari Federasyonu
- CZECH REPUBLIC
  CMK OS **Czech Moravian Confederation of Trade Unions**
- DENMARK
  Akademikerne **Danish Confederation of Professional Associations** / Akademikernes Centralorganisation
  FTF **Confederation of Professionals in Denmark** / Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
  LO-DK **Danish Confederation of Trade Unions** / Landesorganisationen i Danmark
- ESTONIA
  EAKL **Association of Estonian Trade Unions** / Eesti Ametiühingute Keskliit
  TALO **Estonian Employees' Unions' Association** / Teenistujate Ametiliitude Organisatsioon
- FINLAND
  AKAVA **Akava Confederation of Unions for Professional and Managerial Staff in Finland**
  SAK **Central Organisation of Finnish Trade Unions** / Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
  STTK **Finnish Confederation of Professionals** / Toimihenkilökeskusjärjestöry
- FRANCE
  CFDT **French Democratic Confederation of Labour** / Confédération Française Démocratique du

Travail
CFTC **French Confederation of Christian Workers** / Confédération Française des Travailleurs Chrétiens
CGT **General Confederation of Labour** / Confédération Générale du Travail
FO **General Confederation of Labour - Workers' Power** / Confédération Générale du Travail - Force Ouvrière
UNSA **National Union of Autonomous Trade Unions** / Union Nationale des Syndicats Autonomes

- GERMANY
  DGB **German Confederation of Trade Unions** / Deutscher Gewerkschaftsbund Bundesvorstand
- GREECE
  ADEDY **Confederation of Greek Civil Servants' Trade Unions** / Anotati Diikisis Enoseon Dimosion Ypallilon
  GSEE **Greek General Confederation of Labour** / Geniki Synomospondia Ergaton Ellados
- HUNGARY
  LIGA **Democratic League of Independent Trade Unions**
  MOSz **National Federation of Workers' Councils**
  MASZSZ. **Hungarian Trade Union Confederation**
  SZEF **Forum for the Co-operation of Trade Unions** / Szakszervezetek Egyuttmukodesi Foruma
  ÉSZT **Confederation of Unions of Professionals** / Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés
- ICELAND
  ASI **Icelandic Confederation of Labour** / Althydusamband Islands
  BSRB **Confederation of State and Municipal Employees** / Bandalag Starfsmanna Rikis of Baeja
- IRELAND
  ICTU **Irish Congress of Trade Unions**
- ITALY
  CGIL **Italian General Confederation of Labour** / Confederazione Generale Italiana del Lavoro
  CISL **Italian Confederation of Workers' Trade Unions** / Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori
  UIL **Italian Union of Labour** / Unione Italiana del Lavoro
- LATVIA
  LBAS **Union of Independent Trade Unions of Latvia** / Latvijas Brivo Arodbiedrìbu Savieníba
- LIECHTENSTEIN
  LANV **Liechtenstein Federation of Employees** / Liechtensteinischer ArbeitnehmerInnenverband
- LITHUANIA
  LDF **Lithuanian Labour Federation** / Lietuvos Darbo Federacija
  LPSK / LTUC) **Lithuanian Trade Union Confederation** / Lietuvos Profesiniu Sajungu Konfederacija
  LPSS (LDS) **Lithuanian Trade Union "Solidarumas"** / Lietuvos Darbiniku Sajunga
- LUXEMBOURG
  OGBL **General Confederation of Labour of Luxembourg** / Confédération Générale du Travail de Luxembourg
  LCGB **Luxembourg Christian Trade Union Confederation** / Lëtzebuerger Chrëschtleche Gewerkschafts-Bond
- MACEDONIA (FYROM)
  FTUM
- MALTA
  CMTU **Confederation of Malta Trade Unions**

GWU **General Workers' Union**
[FOR.U.M->] **The Forum of Maltese Unions**

- MONACO (PRINCIPALITY)
  USM **Union of Monaco Trade Unions** / Union Syndicale de Monaco
- MONTENEGRO
  UFTUM **Union of Free Trade Unions of Montenegro**
  CTUM **Confederation of Trade Unions of Montenegro**
- NETHERLANDS
  CNV **National Federation of Christian Trade Unions** / Christelijk Nationaal Vakverbond
  FNV **Netherlands Trade Union Confederation** / Federatie Nederlandse Vakbeweging
  VCP **Trade union federation for Professionals** / Vakcentrale voor Professionals
- NORWAY
  LO-N **Norwegian Confederation of Trade Unions** / Landsorganisasjonen i Norge
  YS **Confederation of Vocational Trade Unions** / Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund
  UNIO **The Confederation of Unions for the Professionals**
- POLAND
  NSZZ Solidarność **Independent and Self-Governing Trade Union "Solidarność"** / Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”
  OPZZ **All-Poland Alliance of Trade Unions** / Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
  FZZ Trade Unions Forum **Forum Związków Zawodowych**
- PORTUGAL
  CGTP-IN **General Confederation of Portuguese Workers** / Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses
  UGT-P **General Workers' Union - Portugal** / União Geral de Trabalhadores
- ROMANIA
  BNS **The National Trade Unions Block**
  CARTEL ALFA **National Trade Union Confederation - Cartel ALFA** / Confederatia Nationalã Sindicalã
  CNSLR-Fratia **National Confederation of Free Trade Unions of Romania - FRATIA**
  CSDR **Democratic Trade Union Confederation of Romania**
- SAN MARINO
  CSdl **San Marino Labour Confederation** / Confederazione Sammarinese del Lavoro
  CDLS **Democratic Confederation of San Marino workers** / Confederazione Democratica lavoratori Sammarinese
- SERBIA
  NEZAVISNOST **“Independence” Trade Union Confederation** / Ujedinjeni Granski Sindikati “Nezavisnost”
  CATUS **Confederation of Autonomous Trade Unions of Serbia**
- SLOVAKIA
  KOZ SR **Confederation of Trade Unions of the Slovak Republic**
- SLOVENIA
  ZSSS **Slovenian Association of Free Trade Unions** / Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
- SPAIN
  CC.OO **Trade Union Confederation of Workers' Commissions** / Confederación Sindical de Comisiones Obreras
  ELA **Basque Workers' Union** / Solidaridad de Trabajadores Vascos Eusko Langileen Alkartasuna

UGT-E **General Workers' Union - Spain** / Union General de Trabajadores
USO **Workers' Union - Spain** / Union Sindical Obrera

- SWEDEN
  LO-S **Swedish Trade Union Confederation** / Landsorganisationen i Sverige
  Saco **Swedish Confederation of Professional Associations** / Sveriges Akademikers Centralorganisation
  TCO **Swedish Confederation of Professional Employees** / Tjänstemännens Centralorganisation
- SWITZERLAND
  Travail Suisse / Organisation faîtière des travailleurs. Dachorganisation der Arbeitnehmenden
  SGB **Swiss Trade Union Confederation** / Schweizerischer Gewerkschaftsbund/Union Syndicale Suisse/Unione Sindacale Svizzera
- TURKEY
  DISK **Confederation of Progressive Trade Unions of Turkey** / Türkiye Devrimci Isci Senikalari Konfederasyonu
  HAK-IS **Confederation of Turkish Real Trade Unions** / Türkiye Hak Isçi Sendikalari Konfederasyounu
  KESK **Confederation of Public Employees' Trade Unions** / Kamu Emekçileri Sendikalari Konfederasyonu Servants
  TURK-IS **Confederation of Turkish Trade Unions** / Türkiye Isci Sendikalari Konfederasyonu
- UNITED KINGDOM
  TUC **Trades Union Congress**

OBSERVER ORGANISATIONS

- BOSNIA AND HERZEGOVINA
  CTUBiH **Confederation of Trade Unions of Bosnia and Herzegovina**
- MACEDONIA
  KSS **Confederation of Free Trade Unions**

Pariser Manifest

DAS MANIFEST VON PARIS

13THE CONGRESS PARIS 29/9 - 2/10/2015

SOLIDARISCH FÜR HOCHWERTIGE ARBEITSPLÄTZE, ARBEITNEHMERRECHTE UND EINE GERECHTE GESELLSCHAFT IN EUROPA EINSTEHEN

1. Der EGB vertritt alle arbeitenden Menschen in Europa. Seine Aufgabe ist es, für die Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen einzutreten – durch Verhandlungen, mit Kampagnen und Aktionen.

2. Der EGB steht für ein besseres Europa, aufgebaut auf Solidarität und Gleichheit, sozialer Gerechtigkeit und Zusammenhalt, Frieden und Demokratie. Darum kämpft der EGB für nachhaltiges Wachstum, Vollbeschäftigung, qualitativ hochwertige Arbeitsplätze, faire Entlohnung, gute öffentliche Dienstleistungen, Aus- und Weiterbildung, gerechte Besteuerung, gute Regierungsführung, freiwillige und faire Mobilität, Geschlechtergleichheit und die Einhaltung von Grundrechten. Er fordert ein anderes wirtschaftliches Modell für Europa und die Welt und eine Entwicklung, die Menschen und Umwelt respektiert.

3. Europa befindet sich als Folge der Banken- und Finanzkrise in einer lang anhaltenden Stagnation und in einem wirtschaftlichen und sozialen Umbruch. Überall in der EU leiden Menschen. Darunter leiden Menschen in der gesamten EU. Falsche Politiken haben Armut und soziale Ungleichheit durch Kürzungen bei Löhnen, sozialer Sicherheit und öffentlichen Ausgaben vergrössert. Die Folgen: hohe Arbeitslosigkeit, Deregulierung des Arbeitsmarktes und zunehmend prekäre Arbeit - vor allem für Frauen, junge und ältere Arbeitnehmer, Migranten und gering qualifizierte Arbeitnehmer - erzeugt.

4. Strukturreformen und die im EU-Fiskalpakt beschlossenen Wirtschaftspolitiken – die der EGB abgelehnt hat - ersticken Nachfrage und Wachstum, schaffen das Risiko einer Deflation, und untergraben die industrielle Basis, die entscheidend für eine langfristige Erholung ist. Einschnitte erhöhen die öffentliche Verschuldung, verschlechtern öffentliche Dienstleistungen und vernichten Arbeitsplätze. Demokratie am Arbeitsplatz und industrielle Demokratie, sozialer Dialog, Anhörung und Tarifverhandlungen werden ignoriert oder in vielen Ländern unterlaufen.

5. Diese Politik hat Divergenzen zwischen Bürgern und Ländern vergrößert. Wachsende Ungleichheit treibt die Menschen auseinander, entfremden sie von demokratischen Kernwerten, dem europäischen Projekt und fördern die Unterstützung für gefährliche extremistische Ideologien.

6. Wir fordern eine andere Vorgehensweise, mit einer Politik, die unsere Werte und Ziele in ganz Europa und der ganzen Welt achtet und fördert. Dies erfordert eine stärkere Anerkennung des Rechts des Europäischen Gewerkschaftsbunds am EU-Entscheidungsprozess beteiligt zu werden.

DIE PRIORITÄTEN DES EGB FÜR EIN BESSERES EUROPA:

A. Eine starke Wirtschaft, die den Menschen dient

• Wir fordern Investitionen für Vollbeschäftigung und qualitativ hochwertige Arbeitsplätze für alle.

• Ein Ende der Austeritätspolitik.

• Wir fordern bessere Löhne, um Binnennachfrage und die Wirtschaft anzukurbeln. Arbeitnehmer in Europa brauchen eine mehr Lohn, um Ungleichheiten zu verringern und die Armut zu bekämpfen.

• Soziale Grundrechte müssen Vorrang vor wirtschaftlichen Freiheiten haben.

• Wir fordern Richtlinien für grüne Arbeitsplätze, für eine nachhaltige Zukunft, starke öffentliche Dienstleistungen, Steuergerechtigkeit, ein Ende der Finanzspekulation und eine überarbeitete europäische Regierungsführung.

B. Stärkere Gewerkschaften für demokratische Werte und Demokratie bei der Arbeit

• Sozialer Dialog und Tarifverhandlungen müssen in ganz Europa geachtet und gestärkt werden.

• Wir wollen mehr Demokratie am Arbeitsplatz und eine industrielle Demokratie, Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Streik.

• Wir fordern die Beteiligung des EGB an der Entscheidungsfindung in Beschäftigungs-, Wirtschafts- und Sozialpolitik der EU.

C. Ein Kern ehrgeiziger Sozialstandards

• Wir fordern die Umsetzung eines Rahmens für Arbeits- und Sozialrechte, der auf sozialen Fortschritt ausgerichtet ist.

• Wir fordern ein Ende von Sozialdumping und Deregulierung.

• Wir wollen faire und gleiche Behandlung für alle Arbeitnehmer, ohne Diskriminierung.

EINE STARKE WIRTSCHAFT, DIE DEN MENSCHEN DIENT

7. Die Wirtschafts- und Sozialpolitik der EU sollte menschenwürdige Löhne und ausreichende Sozialleistungen als Motor der Wirtschaft unterstützen, und die Binnennachfrage und das Wachstum stärken. Arbeitnehmer in Europa brauchen mehr Lohn. Der EGB fordert eine von der Lohnentwicklung stimulierte Politik der wirtschaftlichen Wiederbelebung, mit besonderem Augenmerk auf die Niedriglohnempfänger. Der EGB fordert ein Ende des geschlechtsspezifischen Lohngefälles.

8. Der EGB fordert einen neuen Weg für Europa mit einem Investitionsprogramm von 2% des BIP pro Jahr für die nächsten 10 Jahre, um hochwertige Arbeitsplätze zu schaffen und nachhaltige Energiesysteme zu entwickeln, soziale, wirtschaftliche und ökologische Herausforderungen zu meistern. Wir fordern öffentliche Investitionen in Infrastruktur und Forschung sowie in universelle und qualitativ hochwertige Bildung, Gesundheitswesen und soziale Dienste. Spezifische öffentliche Investitionen in diesen Bereichen sollten nicht gezählt werden, besonders wenn in wirtschaftlich schwierigen Zeiten nationale Defizithöhen bewertet werden. Finanzielle Stabilisierung sollte durch Wirtschaftswachstum und den Verkauf von Eurobonds gefördert werden, mit einem gegebenenfalls geordneten Umschuldungsprozess.

9. Gewerkschaften auf europäischer und nationaler Ebene sollten zu Projekten angehört werden, die für eine Finanzierung im Rahmen des neuen 315 Milliarden Investitionsplans der Europäischen Kommission ausgewählt wurden. Auswahlkriterien sollten die Schaffung von qualitativ hochwertigen Arbeitsplätzen begünstigen und soziale und ökologische Ziele einschliessen. Der EGB warnt vor der Anwendung von öffentlich-privaten Partnerschaften (Public Private Partnerships, PPP) und fordert die Kommission und die Mitgliedstaaten dazu auf, die finanziellen Risiken im Zusammenhang mit ihrer Anwendung richtig zu bewerten.

10. Der EGB wird die komplette Überarbeitung der bestehenden Regelungen zur wirtschaftspolitischen Steuerung fordern, damit diese fair und ausgewogen ist und keinen Druck

mehr auf Löhne und Tarifverhandlungen ausübt. Die Vertiefung der europäischen Wirtschafts- und Währungsunion (WWU) muss Hand in Hand mit der Stärkung der sozialen Dimension einhergehen. Soziale und ökologische Indikatoren müssen ein starker und integraler Bestandteil der wirtschaftspolitischen Steuerung werden. Auf nationaler Ebene müssen die Gewerkschaften an der Formulierung und Umsetzung der nationalen Reformpläne und in politischen Entscheidungsstrukturen, mit Unterstützung und Koordination durch den EGB, beteiligt werden.

11. Die Länder, die Teil der Eurozone sind, sind besonders voneinander abhängig, da die gemeinsame Währung direkte Auswirkungen auf die Lohnentwicklung und den sozialen Schutz hat. Daher erfordert die wirtschaftspolitische Steuerung in diesem Bereich auch eine stärkere gewerkschaftliche Koordination, vor allem mit Blick auf die Entwicklungen bei Fiskalpolitik, Arbeitsmarkt, Sozialpolitik und Löhnen. Die in der Eurozone in Kraft getretene Politik hat auch Auswirkungen auf den Rest der EU. Deshalb muss eine umfassende Reaktion der Gewerkschaften auch die Bedürfnisse der Arbeitnehmer in ganz Europa berücksichtigen.

12. Wirtschaftlicher und sozialer Fortschritt erfordern sozial stabile Gesellschaften, welche die demokratische Debatte und die Rechtsstaatlichkeit, ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum, faire und progressive Besteuerung und gut regulierte Finanzinstitutionen im Dienste der Realwirtschaft respektieren. Die Europäische Zentralbank sollte ein Kreditgeber letzter Instanz mit Zielen und Kompetenzen sein - ähnlich wie im Federal Reserve System der USA. Ihr Mandat sollte überarbeitet werden, um Vollbeschäftigung und stetiges und nachhaltiges Wachstum zu begünstigen.

13. Höhere Steuern auf den höchsten Umsatz und große Vermögen sind notwendig, um Reichtum umzuverteilen und wachsende Ungleichheiten bei Einkommen zu bekämpfen, die öffentlichen Haushalte zu erweitern und Binnennachfrage und Erholung zu stärken.

14. Steuervermeidung und Steuerbetrug, Steuerumgehung, Steuerwettbewerb, Vorzugssteuersätze für Kapital, Steuerdumping und Korruption bedrohen nach wie vor unsere Gesellschaften. Sie sind nicht mit einem auf der Grundlage gegenseitigen Vertrauens und Solidarität basierendem Europa vereinbar. Sie führen zu einem großen Verlust öffentlicher Mittel und müssen aktiv durch eine stärkere Zusammenarbeit auf europäischer und weltweiter Ebene bekämpft werden.

15. Der EGB unterstützt die Einführung einer umfassenden, EU-weiten Finanztransaktionssteuer (FTT), als einen ersten Schritt in Richtung einer internationalen Finanztransaktionssteuer. Er fordert die Mitgliedstaaten auf, nicht den Versuchen der Lobby der Finanzindustrie nachzugeben, die Finanztransaktionssteuer zu verwässern.

16. Die EU sollte sich durch die Einführung einer Mindestquote von mindestens 25% auf eine verbindliche gemeinsam konsolidierte Bemessungsgrundlage für die Körperschaftssteuer einigen.

17. Der EGB lehnt prekäre Arbeit (wie Null-Stunden-Verträge) und Schwarzarbeit ab – von der vor allem Frauen, Wanderarbeiter und ganz besonders junge Menschen betroffen sind – und wendet sich gegen Scheinselbständigkeit, missbräuchliche Beschäftigungspraktiken und die Schwächung des Arbeitsschutz. Er fordert Maßnahmen zu ihrer Bekämpfung. Wir kämpfen und verhandeln für qualitativ hochwertige Arbeitsplätze in den öffentlichen und privaten Sektoren mit sicheren Arbeitsverträgen, guten Arbeitsbedingungen und die Achtung der Rechte der Arbeitnehmer, die durch wirksame Sanktionen und Umsetzung gewährleistet wird, sowie für starke Kontrollsysteme und gewerkschaftliche Vertretung. Wir fordern eine koordinierte Arbeitsmarktpolitik, die auf die Verbesserung der Arbeitsnormen für alle ab-

zielt. Die Europäische Beschäftigungsstrategie (EBS) muss sich auf die Schaffung qualitativ hochwertiger und nachhaltiger Arbeitsplätze in ganz Europa konzentrieren. Der EGB lehnt Strukturreformen zur Demontage von Arbeitsschutzvorschriften und Tarifverhandlungssystemen ab.

18. Aktive Arbeitsmarktmaßnahmen sind notwendig, um die Beschäftigung deutlich zu erhöhen. Sie sollten darauf abzielen, Qualifikation zu verbessern und die Aussichten auf eine dauerhafte Beschäftigung in der Privatwirtschaft als auch im öffentlichen Sektor, einschließlich für Langzeitarbeitslose, zu stärken. Besonderes Augenmerk ist auf die zunehmende Erwerbsbeteiligung der Frauen an der Erwerbsbevölkerung zu legen, da dies das Wachstum deutlich erhöhen kann.

19. Der EGB fordert Maßnahmen, um die Realwirtschaft zu stärken und innovative, wettbewerbsfähige und sozial nachhaltige Industrien und Dienstleistungen zu fördern. Der EGB lehnt einen vom Finanzmarkt getriebenen Kapitalismus ab. Wir fordern eine koordinierte EU-Industrie- und Dienstleistungspolitik, mit Beteiligung der Gewerkschaften, um den rasanten Strukturwandel in der Wirtschaft, der durch die Digitalisierung beschleunigt wird, zu beherrschen.

20. Gut ausgebildete Arbeitskräfte, in Verbindung mit Forschung und Innovation, sind Voraussetzungen für nachhaltiges Wachstum. Der EGB fordert qualitativ hochwertige Bildung für alle, lebenslanges Lernen, Wissen, Forschung und Innovation am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft.

21. Solidarität zwischen den Generationen und eine deutliche Reduzierung der Jugendarbeitslosigkeit sind erforderlich, um eine nachhaltige Zukunft für Europa aufzubauen. Junge Menschen in der EU müssen das garantierte Recht auf angemessene, qualitativ hochwertige Arbeits- oder Ausbildungsmöglichkeiten innerhalb von vier Monaten Arbeitslosigkeit oder nach Abschluss der beruflichen Ausbildung („Jugendgarantie“) haben, um einen reibungslosen Übergang in den Arbeitsmarkt zu sichern. Arbeitsplätze sollten „altersfreundlich“ sein und das lebenslange Lernen fördern. Unbezahlte Praktika, Altersdiskriminierung und andere unlautere Praktiken müssen beendet werden.

22. Der EGB lehnt die weitere Liberalisierung und Kommerzialisierung der öffentlichen Dienstleistungen ab. Wir fordern die öffentliche Bereitstellung von qualitativ hochwertiger Kinder- und Altenbetreuung, Gesundheit, Bildung, Ausbildungs- und Beschäftigungsdienste, für Verkehr, Wasser, Abfall und andere lebenswichtige Dienste. Investitionen in öffentliche Dienstleistungen müssen auch die Gleichstellung durch die Erhöhung des Anteils der Frauen am Arbeitsmarkt fördern.

23. Um den Klimawandel zu bekämpfen, muss die EU ehrgeizige Verpflichtungen zur Verringerung der Treibhausgasemissionen eingehen, und deren globale Umsetzung fordern. Der EGB fordert die Regierungen der Welt dazu auf, ein verbindliches, internationales Klimaschutzabkommen in Paris im Jahr 2015 zu anzuschliessen. Europa sollte für einen gerechten Übergang zu einer nachhaltigen grünen Wirtschaft, die Schaffung hochwertiger Arbeitsplätze und die Verbesserung der grünen Fähigkeiten arbeiten. Es muss Investitionen Vorrang gewähren, die nachhaltige Infrastrukturen und industrielle Erneuerung, Innovation, Forschung und Entwicklung, kohlenstoffarme Technologien und Ressourceneffizienz unterstützt. Finanzielle Unterstützung für Regionen und Branchen, die von kohlenstoffintensiven Aktivitäten abhängig sind, werden unerlässlich sein, um einen gerechten Übergang in Europa durchzuführen. Die Auswirkungen der Energiewende auf diese Regionen und Sektoren sollte besser beurteilt und berücksichtigt werden. Der EGB fordert, dass Maßnahmen getroffen werden, um die Zukunft der Arbeitskräfte, die betroffen sein werden, zu sichern.

STÄRKERE GEWERKSCHAFTEN FÜR DEMOKRATISCHE WERTE UND DEMOKRATIE BEI DER ARBEIT

24. Wir fordern stärkere Tarifverhandlungssysteme und verbindliche Vereinbarungen auf nationaler Ebene für die Beschäftigten im öffentlichen und privaten Sektor einschließlich der Arbeitnehmer in KMU, um die Qualität der Beschäftigung, Gleichberechtigung, anständige Löhne, Lohnerhöhungen und sozialen Fortschritt zu fördern. Wir fordern eine Stärkung des europäischen sozialen Dialogs, auf branchenübergreifender und sektoraler Ebene, durch verbindliche Vereinbarungen, die konkrete Ergebnisse und eine aktive Sozialpolitik durch die Europäische Kommission erreichen. Wir fordern Respekt für alle im Rahmen des sozialen Dialogs auf allen Ebenen, in Übereinstimmung mit EU-Verträgen, getroffenen Vereinbarungen.

25. Arbeitnehmer in Europa brauchen mehr Lohn. Die Verhandlungen zwischen den Sozialpartnern auf der jeweiligen Ebene sind das beste Instrument, um gute Löhne und Arbeitsbedingungen zu sichern. Die Lohnbildung muss jedoch eine nationale Angelegenheit bleiben und nach nationalen Gepflogenheiten und nach dem jeweiligen System der Arbeitsbeziehungen gehandhabt werden.

26. Gesetzliche Mindestlöhne sollten, wo Gewerkschaften sie fordern, unter Einbeziehung der Sozialpartner festgelegt werden. Die Höhe eines gesetzlichen Mindestlohns sollte, wie von internationalen Organisationen befürwortet, auf bessere Standards abzielen. Diese, zusammen mit Tarifverhandlungen, werden dazu beitragen, die Armutsgefährdung von Arbeitnehmern und Sozial- und Lohndumping zu bekämpfen, und die Binnennachfrage zu fördern. In diesem Zusammenhang empfiehlt es sich, Diskussionen über eine gemeinsame Referenz für nationale gesetzliche Mindestlöhne zu beginnen, die in den Ländern gelten, in denen die Gewerkschaften dies fordern.

27. Die Autonomie der Sozialpartner auf nationaler und europäischer Ebene muss respektiert werden. Wir lehnen Eingriffe von Regierungsstellen in den sozialen Dialog, in Tarifverhandlungen oder bestehende Tarifverträge ab. Arbeitsbeziehungen sollten gestärkt und Tarifverträge ausgeweitet werden, um so viele Arbeitnehmer wie möglich zu erreichen, begleitend unterstützt durch gewerkschaftliche Koordination der Tarifverhandlungen.

28. Die Regierungen der Mitgliedstaaten und Kandidatenländer müssen, mit Unterstützung der Kommission, einen echten, autonomen sozialen Dialog auf allen Ebenen einführen. Indikatoren für die Überwachung und Bewertung des Sachstands und der Qualität des nationalen zwei-/dreigliedrigen sozialen Dialogs in den europäischen Ländern müssen aufgestellt werden, wo die Gewerkschaften dies wünschen.

29. Mehr Demokratie am Arbeitsplatz und in der Wirtschaft setzen voraus: volle Unterrichtungs- und Anhörungsrechte in Bereichen wie Umstrukturierung und geplante Veränderungen, der jeweiligen nationalen Praxis entsprechend, sowie Unternehmensmitbestimmung in Entscheidungsprozessen in den Europäischen Gesellschaftsformen. Der EGB fordert eine Richtlinie zur Einführung einer neuen und integrierten Architektur für die Arbeitnehmerbeteiligung. Aufbauend auf dem bestehenden EU-Besitzstand sollte die Richtlinie hohe Standards zu Unterrichtung und Anhörung setzen und ehrgeizige Mindeststandards zur Unternehmensmitbestimmung in europäischen Gesellschaftsformen als zusätzliche Quelle für den Einfluss von Arbeitnehmern einführen.

30. Sowohl Arbeitgeber als auch die Regierungen müssen die Vereinigungsfreiheit und das Streikrecht respektieren. Diese Grundrechte dürfen nicht unterminiert werden. Wir sind entschlossen, uns jedem Angriff gegen sie zu widersetzen.

EIN KERN EHRGEIZIGER SOZIALSTANDARDS

31. Wir appellieren an Europa, eine neue, ehrgeizige Sozialagenda mit Rechtsvorschriften und einer Politik für die Arbeitnehmer in die Wege zu leiten, um bessere Lebens- und Arbeitsbedingungen, Gleichbehandlung und Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu erreichen und qualitativ hochwertige Bildung, Berufsausbildung und lebenslanges Lernen, anständige öffentliche Gesundheit und Rentensysteme für alle, qualitativ hochwertige öffentliche Dienste, stärkere Sozialschutzsysteme auf Basis von Solidarität zwischen den Generationen, weniger prekäre Arbeit und eine Verringerung der Arbeitszeit auf freiwilliger Basis zu fördern.

32. Europa ist noch weit von der die Gleichstellung der Geschlechter entfernt. Auf allen Ebenen der Gesellschaft sind weitere Schritte erforderlich, um gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit und gleiche Rechte und Chancen bei der Arbeit zu sichern und die „unsichtbaren Hindernisse“ zu beseitigen. Frauen muss es erleichtert werden, in verantwortungsvolle Positionen zu gelangen. Dazu bedarf es einer bessere Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Alle Formen von Gewalt gegen Frauen und Diskriminierung von Frauen müssen bekämpft werden. Dazu bedarf es weiterer Fortschritte, um das Recht auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit durchzusetzen.

33. Wir fordern ein Ende des Trends zur Deregulierung, stimuliert unter anderem l durch die sogenannte Agenda zur „besseren Rechtsetzung“ und die REFIT-Initiative der Kommission, die eine Bedrohung für Arbeitnehmerschutz und Arbeitnehmerrechte darstellen. Der EGB widerspricht der Behauptung, lebenswichtige Schutzmaßnahmen seien eine „Last“ für die Unternehmen. Er besteht darauf, dass die Arbeitnehmer in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) den gleichen Schutz wie die in anderen brauchen. Eine Verordnung zur Sicherung guter Sozial- und Umweltstandards ist unerlässlich, auch um alle betrieblichen Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, einschließlich der neuen und sich entwickelnden Gefahren, auf konsistente Weise zu vermeiden.

34. Renationalisierungspolitiken, die Schaffung von Spaltungen zwischen Menschen und der Aufbau von künstlichen Barrieren würden unweigerlich zu Wettbewerb zwischen den Ländern führen und das Projekt Europa zerstören. Allerdings darf die Integration nicht als Vorwand dazu benutzt werden, Arbeitsbeziehungen, Sozialschutzsysteme, die soziale Sicherheit oder den Zugang zu öffentlichen Dienstleistungen in jedem Land zu untergraben.

35. Wir fordern die Verabschiedung eines EU-Sozialfortschrittsprotokolls als Ergänzung der EU-Verträge, um Sozialdumping zu bekämpfen, und um zu unterstreichen, dass die sozialen Grundrechte Vorrang vor den wirtschaftlichen Freiheiten haben und respektiert werden müssen. Die Entsenderichtlinie muss revidiert werden, um den Grundsatz der Gleichbehandlung zu gewährleisten. Der EGB wird solche Vertragsänderungen ablehnen, die keine Annahme des Sozialfortschrittprotokolls umfassen.

36. Alle EU-Institutionen müssen die sozialen Grundrechte schützen, insbesondere solche, die von der EU-Grundrechtecharta garantiert werden. Die EU sollte die Vereinbarung zum Beitritt zur Europäischen Menschenrechtskonvention übernehmen und ratifizieren. Der EGB fordert die europäischen Institutionen auf, einen Weg zu finden, um die Probleme zu lösen, die durch die Stellungnahme des Gerichtshofs der Europäischen Union (EuGH) im Dezember 2014 aufgetreten sind und alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um einen schnellen Beitritt zur Europäischen Menschenrechtskonvention zu ermöglichen. Die EU sollte auch der revidierten Europäischen Sozialcharta beitreten.

37. Die Bekämpfung aller Formen von Diskriminierung, sei es auf Grund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, Glauben, Überzeugung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Behinderung, Alter, Gewerkschaftszugehörigkeit oder aus anderen Gründen, ist ein EGB-Priorität. Der EGB wird Toleranz fördern und Rassismus und Fremdenfeindlichkeit bekämpfen, insbesondere gegenüber den Arbeitnehmern ausländischer Herkunft.

38. Als Teil einer globalen Politik zur Stärkung der sozialen Sicherheit fordert der EGB eine europäische Rahmenrichtlinie über ein angemessenes Mindesteinkommen, das einheitliche Grundsätze, Definitionen und Methoden für die Mindesteinkommensregelungen in den Mitgliedstaaten festlegt, die Einkommensunterstützung mit der aktiven Inklusion und dem Zugang zu qualitativ hochwertigen Dienstleistungen verbindet.

39. Personen mit eingeschränkter Arbeitsfähigkeit, Krankheit oder Behinderung sollten maßgeschneiderte Beschäftigungsmöglichkeiten angeboten werden. Ein ganzheitlicher Ansatz und angemessene Arbeitsbedingungen könnten es ihnen ermöglichen, sich der Erwerbsbevölkerung anzuschließen.

40. Der EGB unterstützt die Freizügigkeit in der EU. Arbeitsmigranten müssen gerecht behandelt und vor Ausbeutung geschützt werden sowie, Zugang zu menschenwürdigen Arbeitsplätzen und fairer Bezahlung haben. Missbrauch durch Arbeitgeber und/oder illegitime Hindernisse und Verstöße gegen die Gleichbehandlung, die von den Regierungen festgelegt wurden, sollten identifiziert und beseitigt werden, unter anderem durch die Organisation von Arbeitsmigranten in Gewerkschaften und durch sozialen Dialog. Freizügigkeit innerhalb der EU und der EFTA sollte nicht von den Arbeitgebern als Mittel zur Unterbietung nationaler Normen oder zur Erhöhung prekärer Beschäftigung eingesetzt werden.

41. Ein Bruch des Schengener Übereinkommens wäre ein Rückschlag für den Aufbau Europas, und würde nicht zur Lösung der Probleme der nicht erfassten Einwanderung führen. Wir fordern die Verabschiedung einer ausgewogenen und fairen Reaktion der EU auf die Migrationsströme von Drittstaatsangehörigen auf der Grundlage von Solidarität und dem Schutz der Rechte der Arbeitnehmer sowie die Integration von Arbeitsmigranten in den europäischen Arbeitsmarkt, in die Gewerkschaften und in die Gesellschaft.

42. Der EGB fordert eine solide europäische Asylpolitik, die Solidarität und Zusammenarbeit der EU und der Mitgliedsstaaten zur Aufnahme der Asylanten verstärkt, damit Todesfälle an See- und Landgrenzen verhindert und Menschenhandel und unmenschliche Behandlung von Flüchtlingen bekämpft werden. Ein repressiver Ansatz muss durch Maßnahmen zur Integration von Flüchtlingen, und die Entwicklung einer externen Migrationspolitik ersetzt werden, insbesondere präventive Maßnahmen, die in Zusammenarbeit mit den Herkunftsländern durchgeführt werden, um den Menschenhandel zu bekämpfen, die Lebensbedingungen zu verbessern und Konflikte zu beenden.

43. Um zu einer fairen Globalisierung beizutragen, müssen internationale Handels- und Investitionsabkommen der EU, insbesondere TTIP, gemeinsamen Wohlstand anstreben und sich auf nachhaltige wirtschaftliche und soziale Entwicklung konzentrieren. Sie müssen Beschäftigung fördern, demokratische Entscheidungsprozesse, öffentliche Interessen und kulturelle Identität respektieren; öffentliche Dienstleistungen und die Umwelt schützen; durchsetzbare Arbeitsrechte auf der Grundlage von Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) enthalten. Darüber hinaus sollten sie ambitionierte Regeln zur Förderung höherer Arbeits-, Umwelt- und Technik-Standards enthalten, die durch demokratisch kontrollierbare Vertreter festgelegt werden, insbesondere in Bezug auf jede Regulierungszusammenarbeit. Sie sollten keine ISDS - Schiedsgerichte vorsehen. Alle Verhandlungen über

solche Abkommen müssen auf transparente und demokratische Weise durchgeführt werden.

44. Um diese Ziele zu erreichen, wird der EGB seiner Rolle als Stimme der Arbeitnehmer vollständig gerecht werden, auch gegenüber den Arbeitgebern und den Entscheidungsträgern der EU und durch die Koordinierung gewerkschaftlicher Politik und gewerkschaftlicher Aktionen.