



STIMMZETTEL

Geheimes Mitgliedervotum in Urwahl der IG Metall Mitglieder bei Faurecia Scheuerfeld über Annahme oder Ablehnung des Verhandlungsergebnisses Eckpunkte für Zukunfts- und Sozialtarifvertrag Faurecia Scheuerfeld am 10.11.2015

Nach mehrfachen massiven Protestdemonstrationen, Mitgliederversammlungen sowie Betriebsratsinformationen und einer Betriebsversammlungen, die als Vollversammlung aller vom 5.11.2015 bis 9.11.2015 im Betrieb geschlossen durchgeführt wurde, konnte am 9.11.2015 zur Beendigung des Konfliktes und Wiederherstellung des Betriebsfriedens ein Ergebnis über Eckpunkte für Zukunfts- und Sozialtarifvertrag auf der Basis und in Fortschreibung des Sozialtarifvertrages vom 01.07.2013 und dem Zukunftstarifvertrag über Standort- und Beschäftigungssicherung erzielt werden

Folgende tarifvertraglichen Ansprüche konnten gem. § 3 Abs. 1 Tarifvertragsgesetz (TVG) für Mitglieder der IG Metall, die am 9.11.2015 in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis mit Faurecia Scheuerfeld sdtanden durchgesetzt werden:

- Beschäftigungssicherung bis 31.12.2019 mit tariflicher Mindestpersonalbemessung von 222 festangestellten Beschäftigten.
- Fortgeltung des Sozialtarifvertrages vom 01.07.2013 über den 31.12.2016 hinaus bis zum EoP VS 30 IP (ca. 2027) . Es bleibt bei 1,3 Bruttomonatsentgelten pro Beschäftigungsjahr als Abfindung (ohne Deckel) plus 12 Monate Transfergesellschaft und eine gute Regelung für ältere Beschäftigte bis EoP VS 30 IP (ca. 2027)
- Maßregelungen für Mitglieder der IG Metall u.a. für Teilnahme an Protesveranstaltungen und ab 5.11.2015 bis 9.11.02012 Teilnahme an der Betriebsversammlungen unterbleiben oder werden rückgängig gemacht. Die Zeiten der Betriebsversammlung wird wie Arbeitszeit bezahlt.
- Hinsichtlich der wöchentlichen Arbeitszeit gilt die Regelung der bestehenden Tarifverträge.
- Die Teilnahme an der Mitgliederverammlung wird wie die Teilnahme am geheimen Mitgliedervotum wie Arbeitszeit am 10.11.2015 bezahlt (max 3 Stunden)
- Es wird ein Vergleich vor dem Arbeitsgericht betreffend der Betriebsversammlung geschlossen
- Erklärungsfrist für beide Seiten 27.11.2015 das Verhandlungsergebnis anzunehmen

Das Verhandlungsergebnis für den Zukunfts- und Sozialtarifvertrag lag allen Mitgliedern vor der Abstimmung auf der Betriebsversammlung am 9.11.2015 ausführlich erläutert.

Bist Du für die Annahme des Verhandlungsergebnis für die Eckpunkte für den Zukunfts- und Sozialtarifvertrag und dafür und im Hinblick auf die Eckpunkte die Betriebsversammlung und damit den betrieblichen Konflikt u.a. die seit 5.11.2015 andauernde Betriebsversammlung zu beenden.

JA

Nein

Die betriebliche Tarifkommission der IG Metall bei der Faurecia Scheuerfeld empfiehlt dir mit

„JA“

zu stimmen und das Verhandlungsergebnis anzunehmen damit den aktuellen Konflikt zu beenden und eine Zukunft für die Beschäftigten von Faurecia Scheuerfeld zu und sozialverträgliche Lösungen zu gestalten.