

DPD Duisburg: Erfolgreicher Kampf endet in einer Niederlage

<http://www.yenihayat.de/deutsch/dpd-duisburg-erfolgreicher-kampf-endet-in-einer-niederlage>

01. September 2014

Viele werden sich an den Kampf beim Deutschen Paketdienst (DPD) in Duisburg erinnern - auch Yeni Hayat berichtete. In seinem Depot in Duisburg-Hüttenheim wollte DPD Kosten sparen, indem sie einen Teil der Arbeit an den Subunternehmer und Leiharbeitsbetrieb Ergo Logistics auslagerten. Trotz des Widerstands der Belegschaft gelang DPD zunächst dieses Manöver. Die Logistik-ArbeiterInnen sollten jetzt dieselbe Arbeit zu schlechteren Bedingungen, geringeren Löhnen und ohne einen Tarifvertrag verrichten.

Aber die jetzt bei Ergo beschäftigten Arbeiter gaben nicht auf. Sie organisierten sich und konnten in einem zähen Kampf schließlich einen Tarifvertrag durchsetzen. Dieser Erfolg konnte nur erreicht werden, weil alle KollegInnen zusammenhielten, sich nicht spalten ließen und den Kampf gemeinsam führten. Es war nicht das Verdienst einzelner „Anführer“ oder allein des bei Ergo gewählten Betriebsrats, sondern das Ergebnis beruhte auf der Solidarität und Geschlossenheit der ganzen Belegschaft.

Es ist wichtig, diese Binsenweisheit jeden erfolgreichen Kampfs festzuhalten, um besser zu verstehen und beurteilen zu können, was danach geschah. Aufgrund des Tarifvertrags stiegen die Kosten für Ergo und der Subunternehmer geriet in wirtschaftliche Schwierigkeiten. Dieser Druck wurde schließlich so stark, dass DPD die ausgelagerten Arbeiten im August 2012 wieder selbst übernehmen musste - das heißt, die KollegInnen wurden wieder bei DPD beschäftigt. Dieser Fall zeigt also eindrucksvoll, wie Auslagerungen verhindert oder sogar wieder rückgängig gemacht werden können.

Was leider typisch für die Verhältnisse in vielen deutschen Betrieben ist, war die weitere Entwicklung des Betriebsrats. Nach der Übernahme der Ergo-Arbeiten durch DPD machten die führenden Leute des Ergo-Betriebsrates, der nun mit dem DPD-Betriebsrat vereinigt wurde, eine steile Karriere. Von einfachen Logistikarbeitern stiegen sie zu Team- oder Schichtleitern und im Fall des Betriebsratsvorsitzenden sogar zum Bereichsleiter auf. Das ist eine alte Geschichte, die wir aber immer wieder erleben: Kämpferische Kollegen erhalten von der Firma Angebote für bessere Jobs, günstigere Bedingungen, mehr Lohn usw, weil sich die Firma dadurch eine konfliktfreie Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat erhofft. Genau das ist bei DPD in Duisburg geschehen - und leider funktioniert es. Für DPD macht sich der arbeitgeberfreundliche Betriebsrat bezahlt. Viele Probleme, die nach wie vor bestehen, werden einfach ignoriert und Konflikte bewusst verhindert - sei es die unerträgliche Flexibilität bei der Arbeitszeit, sei es, dass Aushilfen ihre Arbeitsrechte wie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall oder Urlaub vorenthalten werden.

WAS KOSTET EIN BETRIEBSRAT?

Um diese „Ruhe im Betrieb“ zu erhalten, schreckt man auch vor repressiven Maßnahmen nicht zurück. Bei der letzten Betriebsratswahl im Juni 2013 fiel auf, dass verdächtig viele Arbeiter per Briefwahl abstimmten - und damit der Liste 4 des bisherigen BR-Vorsitzenden zu einer haushohen Mehrheit (9 von 11 Sitzen) verhelfen. Daher zogen Vertreter der anderen Listen vor das Arbeitsgericht und beantragten, die Wahl für ungültig zu erklären. In der ersten Instanz scheiterte die Klage - Zeugen waren umgekippt und widerriefen ihre Aussagen, das Gericht betrachtete die Beweise als nicht ausreichend und lehnte die Klage am 10. April 2014 ab. Der Gang zum Landesarbeitsgericht ist aber noch möglich. Bisher scheint das Gericht noch nicht ausreichend beachtet zu haben, wie sehr gerade Aushilfen und Leiharbeiter durch einen amtierenden Betriebsrat unter Druck gesetzt werden können, da ihre Weiter- oder Wiederbeschäftigung auch von der Zustimmung des Betriebsrats abhängt.

Aber damit nicht genug: Im Mai 2014 wurde einem der Kollegen, die gegen die Wahl klagten, von DPD - mit Zustimmung des Betriebsrats - fristlos gekündigt, und kurz danach wurde ein weiterer von der Arbeit freigestellt. In beiden Fällen fanden bereits die Gütertermine vor dem Arbeitsgericht Duisburg statt - ergebnislos; es wird also zu Prozessen vor dem Arbeitsgericht kommen. Besonders bedauerlich ist, dass die zuständige Gewerkschaftssekretär von ver.di keine Einwände gegen diese Repression äußert, mit der kritische Stimmen im Betrieb mundtot gemacht werden sollen. Offensichtlich geht es dem zuständigen Gewerkschaftssekretär nur darum, mit der jetzigen Betriebsratsmehrheit gut zusammenzuarbeiten, um den hohen Organisationsgrad, der erst im Kampf gegen die Auslagerung entstanden ist, zu erhalten und neue Mitglieder zu bekommen. Um die eigentlichen Probleme im Betrieb, die durch die „vertrauensvolle“ Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber unter den Tisch gekehrt werden, kümmert sie sich dabei nicht. Aber eines Tages werden die KollegInnen bei DPD erkennen, dass sie ihren alltäglichen Kampf gegen die Arbeitsbedingungen in der Logistikbranche nicht mit diesem Betriebsrat führen können.

DPD Duisburg: Başarılı mücadele mağlubiyetle sona erdi

http://www.yenihayat.de/calisma_yasami/dpd-duisburg-basarili-muecadele-maglubiyetle-sona-erdi

01.September 2014

Çoğumuz Deutschen Paketdienst (DPD) Duisburg'daki mücadeleyi hatırlıyordur. yeni hayat da bu konuda birçok haber yapmıştı. DPD Duisburg Hüttenheim'deki deposunda tasarruf yapmak için işin bir kısmını taşıeron firma Ergo Logistics'e devretmişti. İşçilerin direnişine rağmen DPD'nin bu manevrası başlangıçta başarılı oldu. Lojistik işçileri artık daha kötü koşullar, daha düşük ücretler ve TİS olmaksızın çalışmak zorundaydılar.

Ancak Ergo işçileri mücadeleden vazgeçemediler. Örgütlenip kararlı bir mücadeleyle TİS hakkını elde ettiler. Bu başarı tüm işçilerin bölünmeden birlikte mücadele etmesiyle sağlandı. Tek tek 'önder'lerin ya da seçilen işyeri işçi temsilciliğinin başarısı değildi. Bu sonuç tüm işçilerin dayanışma ve kararlılığıyla elde edildi. Bu, her başarılı mücadelenin anahtarı olan sözü sonradan olan bitenleri anlamak ve değerlendirebilmek için aklımızda tutmamız zorunlu. TİS'e bağlı olarak Ergo'nun masrafları arttı, taşıeron firma ekonomik açıdan zor duruma düştü. Bu baskı öylesine fazlaştı ki DPD, Ergo'ya devrettiği işçileri 2012 Ağustos'unda geri aldı. Yani işçiler yine DPD'ye bağlı olarak çalışmaya başladılar. Bu gelişme, taşıeronlaştırmanın nasıl engellenebileceğini ve geri aldırılabilirliğini göstermesi bakımından oldukça etkiliydi.

BR ÜYELERİNİN FİYATI NE KADAR?

Birçok Alman işletmesinde tipik olan bir başka durum ise işyeri işçi temsilciliğindeki (BR) gelişmeydi. Ergo işlerinin tekrar DPD tarafından üstlenilmesinden sonra artık DPD BR'siyle birleşen Ergo BR'sinin önde gelen kişileri hızlı bir kariyer yaptılar. Düz lojistik işçiliğinden tim ya da vardiya yöneticiliğine, hele de BR başkanının bölüm şefine yükseldiğini gördük. Bu sürekli olarak karşımıza çıkan eski bir hikaye: Firma BR ile uyumlu bir çalışma ve sorunsuz iş süreci sağlanacağı umuduyla mücadeleciler işçilere daha iyi iş, daha uygun koşul ve daha fazla ücret sunmakta. Aynı durum DPD Duisburg'da da karşımıza çıktı ve maalesef başarılı da oldu. DPD'de işveren dostu BR ödüllendirildi. Hala varlığı sürmekte olan çalışma saatlerindeki esneklik, yardımcı işçilerin hastalık ve tatil durumunda ücretlerinin ödenmemesi gibi birçok problem görmezden gelindi ve çatışmalar bilinçli bir şekilde engellenildi.

Firmadaki bu sükuneti korumak için saldırgan önlemlerden de çekinilmedi. 2013 Haziran'ında yapılan son BR seçimlerinde o zamana kadarki BR başkanının listesi olan Liste 4'ün oy oranını arttırıp sandalye sayısını 9'dan 11'e çıkarması için 'yardımcı' olundu. Göze batacak kadar sayıda işçinin oylarını mektupla kullanmaları dikkat çekti. Diğer listelerin temsilcileri seçimlerin iptal edilmesi için iş mahkemesine başvurdular. İlk aşamada olumsuz sonuç elde edildi; tanıklar ifadelerini geri çektiler, mahkeme kanıtları yetersiz buldu ve 10 Nisan 2014'te davayı geri çevirdi. Eyalet İş Mahkemesi'ne gitme hakkı hala var. Mahkeme özellikle de yardımcı ve kiralık işçilerin görevdeki bir BR üyesi tarafından işten çıkarılmamalarının BR'nin onayına bağlı olduğu şeklinde baskı altında tutulduğunu yeterince dikkate almamış gibi görülüyor.

MÜCADELECİ İŞÇİLERE 'CEZA'

Ancak yapılanlar bununla da kalmadı: 2014 Mayıs'ında BR seçimlerinin iptali için başvuruda bulunan işçilerden biri BR'nin de onayıyla DPD tarafından işten atıldı, kısa süre sonra bir başka işçi de işten muaf tutuldu. Duisburg İş Mahkemesi'nde yapılan duruşma dışı anlaşma oturumu sonuçsuz kaldı. Bu, mahkemeye çıkılacağı anlamına geliyor. En üzücü durum ise, sorumlu sendika sekreterinin işletmede sesini çıkaranların susturulmasını hedefleyen bu saldırılara karşı çıkmaması. Açık ki sekreter için önemli olan taşıeronlaşmaya karşı mücadele sürecinde elde edilen yüksek örgütlenme oranını korumak ve yeni üyeler kazanmak için şimdi BR çoğunluğuyla iyi geçinmek. BR ile işveren arasındaki karşılıklı güvene dayalı işbirliği sayesinde hasır altı edilen gerçek sorunlar onu ilgilendirmiyor. Ancak DPD işçileri günün birinde lojistik branşındaki çalışma koşullarına karşı verdikleri günlük mücadelenin bu işyeri işçi temsilciliğiyle yürütülemeyeceğini anlayacaklardır. (YH)

Auf den Widerspruch folgte die Kündigung.

Der Paketdienst DPD "übergab" 95 Mitarbeiter einem externen Dienstleister, / 10.09.2008

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/auf-den-widerspruch-folgte-die-kuendigung-id1137199.html>

Depotumschlagplatz (DPD): Protestmarsch, 21.11.2008

Um gegen den Betriebsübergang des DPD-Depotumschlags in Hüttenheim zu demonstrieren, marschierten gestern gekündigte Arbeiter - von der Polizei begleitet - bis zur Straße Am Röhrenwerk

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/protestmarsch-id1356067.html>

DPD-Mitarbeiter, Suche nach einem Kompromiss, 27.11.2008

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/suche-nach-einem-kompromiss-id900143.html>

DPD-Mitarbeiter: "Ergo hat 650 Augen", 11.12.2008

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/ergo-hat-650-augen-id1002451.html>

DPD: Teilerfolg für die Beschäftigten, 04.02.2009

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/teilerfolg-fuer-die-beschaeftigten-id728493.html>

Protest: DPD-Mitarbeiter gehen wieder auf die Straße, 18.03.2009

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/dpd-mitarbeiter-gehen-wieder-auf-die-strasse-id527484.html>

DPD: Mahnwache am Werkstor, 29.05.2009

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/mahnwache-am-werkstor-id345985.html>

DPD Duisburg hat Ausgliederung rückgängig gemacht, 12.08.2013

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/dpd-duisburg-hat-ausgliederung-rueckgaengig-gemacht-id8308940.html>

Zoff um Betriebsratswahl bei Paketdienst DPD, 25.07.2013

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/zoff-um-betriebsratswahl-bei-paketdienst-dpd-id8233088.html>

Neue Vorwürfe im DPD-Prozess, 06.08.2013

Hüttenheim/Mitte. Einig wird man sich wohl nicht mehr. Das zeigte sich schon beim ersten Termin im Arbeitsgerichtsverfahren zur Betriebsratswahl beim Paketdienst DPD. Vier Mitarbeiter wollen die Wahl für ungültig erklären lassen. Sie wittern Wahlbetrug. Der ins Amt gewählte Betriebsrat weist die Vorwürfe weit von sich.

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/neue-vorwuerfe-im-dpd-prozess-aimp-id8282344.html>

Die Rache der Wahlverlierer? (DPD) 10.08.2013

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/die-rache-der-wahlverlierer-aimp-id8298853.html>

DPD: Wirbel um gefälschte Unterschrift, 14.08.2014

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/dpd-wirbel-um-gefaelschte-unterschrift-id9697139.html>

DPDler greifen Verdi-Sekretär an, 22.08.2013

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/dpdler-greifen-verdi-sekretaer-an-id8349375.html>

Arbeitsgericht zweifelt an Briefwahl, 13.02.2014

Ging es bei der Betriebsratswahl bei DPD in Hüttenheim im Juni 2013 mit rechten Dingen zu? Das Arbeitsgericht will dazu jetzt Zeugen vernehmen.

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/arbeitsgericht-zweifelt-an-briefwahl-id8991534.html>

Arbeitsgericht weist Klage von DPD-Beschäftigten zurück, 28.04.2014

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/arbeitsgericht-weist-klage-von-dpd-beschaeftigten-zurueck-aimp-id9284952.html>

DPD: Der Grund für die Beurlaubung, 15.08.2014

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/dpd-der-grund-fuer-die-beurlaubung-id9702535.html>

DPD: Oppositioneller Betriebsrat kämpft um seinen Job, 29.08.2014

<http://www.derwesten.de/staedte/duisburg/sued/dpd-oppositioneller-betriebsrat-kaempft-um-seinen-job-id9755926.html>