



KLARE LINIE

Liste der IG Metall

Betriebsratswahl
2014
www.igmetall.de/germany

Entgelt

Leistungsgerechte Entlohnung? Leider: Nein!

Mit der ERA-Einführung hat der Gesamtbetriebsrat (GBR) alle Entgeltgruppen neu belegt und für jeden Arbeitsplatz wurden Funktionsbilder definiert. Hiernach richtet sich die Eingruppierung. Das gilt für alle Montagen, die mechan. Fertigung, die Bremsscheibe, die Schweißerei, KTL und die Lackbereiche genauso wie für die Angestelltenbereiche.

Aber stimmt diese Eingruppierung auch?

Beispielsweise wurde vom GBR für die Montagen als Hilfsmittel zur Eingruppierung eine Tabelle der Arbeitsinhalte (kurz AI) festgelegt:

ERA	EG 3	EG 4	EG 4C	EG 5
AI	0 - 6,99	7 - 9,99	10 - 11,99	ab 12

Beispiel: Der Kollege beherrscht 8 Takte, die Taktzeit beträgt 60 sek (1 Minute), also AI = 8 -> Eingruppierung in EG 4.

Für die EG 5 müssen die Arbeitsinhalte also einen Wert von 12 ergeben.

Aber nicht in Berlin!

Nachdem unsere Forderung, Zugang zu allen Unterlagen des Betriebsrates zu bekommen, gerichtlich bestätigt wurde, fanden wir diese unterzeichnete Aktennotiz:

BMW Motorrad
Werk Berlin

Aktennotiz 1 zur Rahmenvereinbarung zur Eingruppierung von Mitarbeitern der Montage (PKW- Werke) vom 17. Oktober 2008.

Abweichend zur oben genannten Rahmenvereinbarung gelten folgende Regeln zur Eingruppierung von Mitarbeitern in der Motorradmontage BMW Motorrad, Werk Berlin.

Hier entdeckten wir unter Punkt 4:

4. Die Verhandlungsparteien vereinbaren auf Grundlage des AI für die Fahrzeugmontage für die in der Ist-Eingruppierung übergeleiteten Mitarbeiter die nachfolgenden ERA-Soll-Bewertungen auf Grundlage des ERA-Tarifvertrages:

ERA	EG 3	EG 4	EG 4c	EG 5
AI	ab 6	ab 14	ab 22	ab 30

ERA 6 gilt in der Regel für Springer. Dies wird erreicht mit der Erfüllung von einem AI ab 38.

Berlin, den 30.11.2011

Bayerische Motoren Werke Aktiengesellschaft
ppa. i.V. für den Betriebsrat

Das heißt:

Bayern	EG 5	mindestens 12	Arbeitsinhalte
Berlin	EG 5	mindestens 30	Arbeitsinhalte

DEINE WAHL

Das bedeutet, **um als Facharbeiter eingruppiert zu werden**, muss ein **Berliner Kollege mehr als doppelt so viele Arbeitsinhalte** erfüllen, als ein **Bayerischer Kollege!**

Diese Schlechterstellung der Berliner Kollegen war niemals Thema auf einer Betriebsratssitzung. Für die Unterschrift gab es keinen Beschluss und folglich auch keine Legitimation.

Damit nicht genug, wurden die Arbeitsinhalte am  über einen „Korrekturfaktor“ sogar noch weiter verschlechtert.

Fazit: Die Arbeitsplätze in Berlin sind grundsätzlich eine Entgeltgruppe schlechter eingruppiert als in Bayern!

Berliner leisten mehr - für weniger Geld!

*Das ist nur das Beispiel der Montagen.
Wir sind gespannt, was wir noch aufdecken werden.*

Auch hier fehlt die klare Linie:

Wie findet sich in den Funktionsbildern, sprich in der Eingruppierung, die Mehrmaschinenbedienung wieder? Ist sie korrekt nach Schwierigkeitsgraden beschrieben? Wird die Anzahl definiert und gestaffelt? Schlägt sich das überhaupt in der Eingruppierung nieder?

Wie wird die Maschinen-Rüstzeit bewertet?

Entgelterhöhungen finden nur noch statt, wenn es das Budget der Abteilung zulässt.

Wird eine Vertreterregelung honoriert?

Speziell im Angestelltenbereich heißt es „kümmere dich“ ohne Rücksicht darauf, ob es zum Funktionsbild gehört oder nicht. Egal, ob diese Leistung auch bezahlt wird oder nicht.

Nicht einmal bei der jährlichen Leistungsbeurteilung / Persönliche Zulage wird das alles honoriert. Im Gegenteil. Weist man darauf hin, dass diese oder jene Aufgabe nicht zum Funktionsbild gehört, wirkt sich das negativ auf den Punkt „Persönlicher Einsatz“ aus.

Das können wir besser

- Aushändigung der Funktionsbilder. Jeder soll wissen, was er zu tun hat und was nicht
- Aushang des Arbeitsplans am Arbeitsplatz
- Entgelterhöhung nach Leistung, nicht nach Budget
- Gründung eines Gremiums für Entgeltfragen
- Überprüfungen aller Funktionsbilder und deren Bewertungen
- Abschaffung aller Vereinbarungen, die Berliner Kollegen bewusst schlechter stellen

Darum morgen **KLARE LINIE** wählen!

Für dich - mit dir - deine Stimme für



Liste 1

KLARE LINIE

Liste der IG Metall

