



Liebe Kolleginnen und Kollegen,
Liebe Familie und Angehörige von Cedric,

mit Bestürzung hat uns die Nachricht vom Tode eures Kollegen und Familienvaters erreicht.
Mit 35 Jahren hat er euch viel zu früh verlassen.

Welch unerträglicher Druck muß auf seinen Schultern gelastet haben, daß er für sich keinen
anderen Weg mehr sah.

Seine Zeichen die er hinterlassen hat sollen nicht umsonst gewesen sein.

Auch bei Daimler nehmen psychische Erkrankungen, Depressionen und Burnout in
erschreckendem Ausmaß zu.

Wir können nicht glauben, daß dies nichts mit dem enorm gestiegenen Leistungsdruck zu
tun haben soll!

Carlos Ghosn und Dieter Zetsche stecken unter einer Decke und machen gemeinsame
Sache – für die Steigerung „ihrer“ Wettbewerbsfähigkeit und ihrer Profite.

Wir, die Leidtragenden dieser Politik, machen jetzt auch gemeinsame Sache:

Für gute Arbeit und bessere Arbeitsbedingungen

- Bei Renault und Daimler
- In Frankreich und Deutschland,
- ja, in ganz Europa:

Solidarität statt Konkurrenz!

Wir trauern um Cedric.

Wir trauern um einen von „uns“.

- Wir wollen eine zufriedenstellende Arbeit und wir wollen mit Respekt behandelt
werden!
- Wir wollen gesunde Arbeitsplätze und gesund in Rente
- Wir wollen unsere Familien ernähren können – sichere Arbeitsplätze und eine
Zukunft für unsere Kinder!

Solidarität statt Konkurrenz!

Kolleginnen und Kollegen von Daimler Deutschland

Chers collègues dans l'usine Renault

Chère famille de cedric...,

avec consternation nous avons entendu la nouvelle de la mort du collègue et père de famille ...

À l'âge de 35 ans il vous a quitté beaucoup trop tôt.

Quel poids a dû peser sur lui, qu'il n'a plus vu d'autre solution.

Les signes qu'il a laissés ne doivent pas être en vain.

Aussi dans l'usine de Daimler les maladies psychiques, les dépressions et les burnout augmentent de manière effrayante.

Nous n'arrivons pas à croire que cela n'ait rien à voir avec l'obligation de rendement.

Carlos Goshn et Dieter Zetsche sont de connivance et font cause commune pour augmenter leur compétitivité et leurs gains.

Nous qui faisons les frais de cette politique ferons cause commune aussi maintenant:

Pour un bon travail et de meilleures conditions de travail

- * Chez Renault et Daimler
- * En France et en Allemagne,
- * Voire en toute l'Europe!

Solidarité au lieu de concurrence.

Nous pleurons la mort du collègue.

Nous pleurons la mort d'un des nôtres.

Nous voulons un travail satisfaisant et nous voulons être traités avec respect.

Nous voulons des emplois bons pour la santé.

Nous voulons être capable de nourrir nos familles et des emplois et un avenir surs pour nos enfants.

Solidarité au lieu de concurrence!

Chers collègues dans l'usine Renault

Chère famille ...,

avec consternation nous avons entendu la nouvelle de la mort du collègue et père de famille

...

À l'âge de 35 ans il vous a quittés beaucoup trop tot.

Quel poids a dû peser sur lui, qu'il n'a plus vu d'autre solution.

Les signes qu'il a laissés ne doivent pas être en vain.

Aussi dans l'usine de Daimler les maladies psychiques, les dépressions et les burnout augmentent de manière effrayante.

Nous n'arrivons pas à croire que cela n'ait rien à voir avec l'obligation de rendement.

Carlos Goshn et Dieter Zetsche sont de connivance et font cause commune pour augmenter leur compétitivité et leurs gains.

Nous qui faisons les frais de cette politique ferons cause commune aussi maintenant:

Pour un bon travail

- Chez Renault et Daimler
- En France et en Allemagne,
- Voire en toute l'Europe!

Solidarité au lieu de concurrence.

Nous pleurons la mort du collègue.

Nous plurons la mort d'un des nôtres.

Nous voulons un travail satisfaisant et nous voulons être traités avec respect.

Nous voulons des emplois bons pour la santé.

Nous voulons être capable de nourrir nos familles et des emplois et un avenir surs pour nos enfants.

Solidarité au lieu de concurrence!