

## IG METALL SENDİKASI “ALTERNATİF” GRUBUNU ÜYELİKTEN ATMAKLA TEHDİT EDİYOR!

### “Alternatif Grubu İle Dayanışmaya Çağrı” Ekteki Protestoyu IG Metall Sendikasına Gönderelim!

Sevgili dostlar,

Daimler tekelinin yürüttüğü politika ve sonuçları bir çoğumuz tarafından bilinmektedir. Tekel yönetimi, krizin yükünü çalışanların sırtına yıkmak amacıyla her yola başvurmaktadır. Amacı daha fazla ciro ve daha fazla kar elde etmektir. Ve tabii ki, bu hesabı ödeyecekler de belli: Daimler çalışanları!

Bu şirket politikasının biz çalışanlar için anlamı çalışma saatlerinin uzatılması, çalışma yoğunluğunun artırılması, üretim temposunun hızlandırılması, iş yerlerimizin başka bölgelere kaydırılması, istihdamın azaltılması ve her şeyden önemlisi de çok daha düşük ücret ödenmesidir.

İşyeri İşçi Temsilciliği (Betriebsrat) çoğunluğu, hemen her defasında –çalışanların çıkarına karşı yönelen- bu politikayı desteklemiştir.

Bu nedenle işyerindeki arkadaşlarımızın bir çoğunun tepkisi ve kızgınlığı her geçen gün daha da büyümüştür. İşyerinde çalışan bir çok arkadaşımız, firma yönetiminin bu politikasını ve İşyeri İşçi Temsilciliği çoğunluğunun sosyal ortaklık anlayışına artık sessiz kalamadık.

Bu nedenle işyerinde bir çok bayan ve erkek çalışan arkadaşlar bir araya gelerek 2009 yılının Mayıs ayında “Alternatif” grubunu kurduk.

Böylece Daimler-Mercedes’in Sindelfingen işyerinde ilk defa mücadeleciler alternatif bir grup oluştu.

Bu tarihten itibaren, İşyeri İşçi Temsilciliği çoğunluğunun sosyal ortaklık ve fedakarlık siyaseti ile ilgili eleştirilerimizi yayımladığımız ve grubumuzun ismini taşıyan bir işyeri gazetesi çıkarmaya başladık.

“Alternatif” adlı işyeri gazetemizin yayımlanmasından hemen sonra İşyeri İşçi Temsilciliği bizi işyerindeki Sendika Temsilciliğinden tümüyle dışladı.

İşyeri İşçi Temsilciliği, “Alternatif”in sesini kısmak ve bizi destekleyenleri işyeri ve sendikal organlardan dışlamak amacıyla herşeyi denedi ve deniyor.

Bu nedenle bu yılki İşyeri İşçi Temsilciliği seçimlerinde, “Alternatif” grubu olarak ayrı bir liste ile seçimlere girmekten başka bir şansımız kalmamıştı. Sonuçta bu hakkımızı kullandık.

Şimdi karşımıza yeni başka bir tehdit daha çıktı!

IG Metall Stuttgart Şubesi Yönetiminin, İşyeri İşçi Temsilciliği çoğunluğunun baskısına boyun eğerek, “Alternatif” listesinde işyeri işçi temsilciliği seçimlerinde aday olan arkadaşlarımızı sendika üyeliğinden çıkartmak için 22 Şubat tarihinden itibaren girişimde bulunacağı yönünde duyurular alıyoruz.

Bizler IG Metall üyeleriyiz. IG Metall çalışanların örgütüdür, bizlerin sendikasıdır.

IG Metall üyeliğimize sonuna kadar sahip çıkacağız!

Bu nedenle sizlerden acilen bizimle dayanışma göstermenizi rica ediyoruz!

Lütfen, şube yönetimi bu yanlış adımı atmadan önce aşağıda bir örneğini eklediğimiz protesto E-mailinizi IG Metall Stuttgart Şubesine ulaştırınız:

IG Metall Stuttgart Şubesi 1. Başkanı Hans Baur. E-Mail kopyasını “Alternatif” listeye de gönderirseniz gelen protestoları izleme imkanımız olur.

Dostça Selamlarla

**ÖRNEK PROTESTO YAZISI:**

**Gönderilecek adresler: johann.baur@igmetall.de, stuttgart@igmetall.de, alternativesifi@live.de**

**Konu: Sendika üyeliğinden çıkartma tehdidine karşı protesto**

Değerli şube yöneticisi arkadaşlar,

Daimler Sindelfingen işyerinde çalışan ve sendika üyesi olan arkadaşların oluşturduğu bağımsız “Alternatif” grubunun kendi listeleri ile İşyeri İşçi Temsilciliği seçimlerine katılma kararı nedeniyle sendika üyeliğinden uzaklaştırmak amacıyla şubenizin hazırlık yaptığını şaşkınlıkla öğrenmiş bulunuyoruz. Sendikalardaki alternatif perspektife sahip işçilerin ve listelerin dışlanması geleneğinin artık geçmişte kaldığına inanıyorduk.

Bir çok işletmede olduğu gibi Daimler Sindelfingen işyerinde sendika üyesi olan çalışanlar arasında da, İşyeri İşçi Temsilciliği siyasetinin içeriğinin, amaçlarının ve yöntemlerinin neler olması gerektiği hakkında farklı görüşler bulunmaktadır. Görülüyor ki, bu konulardaki farklılıklar çok büyük olduğundan herkesin ortak bir listede işyeri işçi temsilciliği seçimlerine girmesi ne mümkündür ne de doğru olacaktır. “Alternatif” listeyi destekleyen arkadaşlar İşyeri Teşkilat Yasasında güvence altına alınmış olan demokratik haklarını kullanmaktadırlar. Alternatif grubu bağımsız bir liste ile seçimlere katılarak, İşyeri İşçi Temsilciliği çoğunluğunun bugüne kadarki tutumunu reddeden bir çok çalışanın ihtiyacına cevap vermektedir.

Yalnızca IG Metall üyelerinin değil, işyerinde çalışan herkesin birliği pratik eylem alanında mutlak bir gerekliliktir! Fakat bu birliği sendika ya da İşyeri İşçi Temsilciliği ile ilgili içerik tartışmalarında talep etmek bürokratik engeller çıkarmak demektir. Birliğin önşartı ikna etmek ve doğruluğuna kanaat getirmektir. Bu yukardan emirle olamaz, ancak özgür, açık ve görüşlerin ortaya konduğu bir tartışma sonucu elde edilebilir.

Yalnızca Daimler işyerlerinde değil, tüm diğer işletmelerde de 2010 yılındaki İşyeri İşçi Temsilciliği seçimlerinde yanıtlanması gereken soru şudur: İşyeri İşçi Temsilcilikleri çalışanların çıkarlarını, işverenlerle en yakın işbirliği yaparak mı yoksa bağımsız durarak ve işverenlerle çatışma riskini göz önüne alarak en iyi biçimde savunabilirler?

Bu noktada şunu biliyoruz ki, çalışanların çıkarlarına ve hatta bugüne kadar uygulanan sosyal ortaklık politikasına karşı çatışma politikasını öncelikle işverenler ve onların örgütleri dayatmışlardır. İşyerlerindeki sendika ve işçi temsilcilikleri, ‘sosyal barışı’ ve ‘kendi’ işyerleri ile ‘sosyal ortaklığı’ koruma adı altında işverenlerin dayatmalarına boyun mu eğmelidirler?

Bu tür sorular açıkça tartışılmak zorundadır. Bu sorunların tartışılması, sendika tüzükleri öne sürülerek ya da üyelikten atma tehditleri ile engellenemezler.

Ben/bizler, “Alternatif” listeden arkadaşlara karşı yönelen sendikadan atma tehdidinin çok ağır, antidemokratik bir davranış olacağı inancındayım/inancındayız. Tüm sendika üyelerinin görevi sendika içi demokrasiyi savunmak ve demokratik olmayan tutum ve yapılarla karşı mücadele etmektir.

Dostça selamlarla